

Løn- og personalestatistik 2020

Februar 2021, baseret på 3. kvartal 2020

Arkitektbranchen

Indhold

1. Kort om statistikken
2. De deltagende medarbejdere
3. Månedslønninger
 1. Akademiske arkitekter
 2. Landskabsarkitekter
 3. Bygningskonstruktører
 4. Stillingsbetegnelser
4. Elever
5. De deltagende virksomheder
6. Lønudvikling

1. Kort om statistikken

Løn- og personalestatistikken for 2020 er udarbejdet af DI med udgangspunkt i lønoplysninger fra Dansk Arbejdsgiverforening (DA). Lønoplysningerne er indsamlet, bearbejdet og kvalitetssikret af DA, hvorefter de er beriget med uddannelsesoplysninger fra Danmarks Statistik (DST). Uddannelsesoplysningerne fra DST baserer sig på de officielle uddannelsesregistre og viser medarbejderens højest fuldførte uddannelse. Uddannelsesoplysningerne anvendes bl.a. til at afgrænse de enkelte medarbejdertyper i statistikken.

De anvendte lønoplysninger dækker kalenderåret 2019 (1. januar 2019 til og med 31. december 2019) og indeholder som udgangspunkt samtlige A-skattepligtige lønindkomster inklusive lønmodtagerens og arbejdsgiverens pensionsbidrag (inklusive ATP). Lønbegrebet anvendt i statistikken indeholder dog ikke alle betalinger fra arbejdsgiveren til lønmodtagere. Bl.a. indgår arbejdsgiverens pensionsbidrag ikke. Lønbegrebet i statistikken er desuden fremregnet med den generelle lønudvikling i branchen for 3. kvartal 2020.

Boks 1: Det anvendte lønbegreb

Direkte månedsløn

Grundløn, herunder

- Lønbåndsløn
- Kvalifikationsbestemt løn
- Præstationsbestemt løn
- Lønmodtagerens eget pensionsbidrag
- Værdi af bruttotræksordninger

Den direkte månedsløn indeholder den aftalte løn for medarbejderen (grundløn, lønbåndsløn), inklusive evt. kvalifikations- eller præstationsbestemt løn, værdien af bruttotræksordninger (erhvervskort) samt medarbejderens eget bidrag til pension.

Diskretionshensyn

Offentliggørelse af niveautal for en gruppe er betinget af, at der er mindst 11 ansættelsesforhold fordelt på mindst 3 virksomheder i gruppen. Begrænsningen er med til at sikre kvaliteten af de løntal, som vises, og sikrer diskretionshensyn for virksomheder og lønmodtagere.

Definitionen af medarbejdertyper

Der findes 8 medarbejdertyper i statistikken. Disse medarbejdertyper er afgrænset og defineret på baggrund af uddannelsesoplysningerne fra Danmarks Statistiks uddannelsesregister og er alle omfattet af overenskomsten. Uddannelsesoplysningerne følger DISCED-15 nomenklaturen.

Boks 2: Statistikens medarbejdertyper

Medarbejdertyper

Akademisk arkitekt (Cand.arch)

Byggetekniker

Bygningskonstruktør

Cand.design

Cand.polyt & Cand.scient.techn

Landskabsarkitekt (Cand.hort.arch.)

Møbel- og indretningsarkitekt

Teknisk assistent/designer/tegner

Kilde: Danmarks Statistik

Særligt om statistikken for 2020

I udarbejdelsen af dette års Løn- og personalestatistik er der desværre blevet konstateret en del fejl i data. Disse fejl har flere årsager, men skyldes primært indsamlingsmæssige udfordringer i regi af DA. Det er særligt overgangen til den nye ferielovsordning, som volder problemer.

De indsamlingsmæssige udfordringer relaterer sig ikke alene til indberetningerne fra de rådgivende arkitektvirksomheder der er medlem af DIO II, men til alle indberetninger fra visse lønservicebureauer, som benyttes af mange virksomheder på hele DA-området. Konsekvensen heraf har betydet, at DA har valgt at kassere indberetninger fra disse lønservicebureauer alene af den årsag, at kvaliteten af indberetningerne var særdeles mangelfuld. Dette påvirker dækningen af dette års Løn- og personalestatistik i og med, at knap 45 pct. af rådgivende arkitektvirksomheder der er medlem af DIO II har valgt at benytte sig af disse lønservicebureauer. Disse indgår derfor ikke i dette års statistik.

Det er DA og DI's forventning, at de berørte lønservicebureauer har løst deres udfordringer frem mod næste års statistik i 2021.

2. De deltagende medarbejdere

I statistikken for 2020 er der indberettet løn- og personoplysninger for 2.386 ansættelsesforhold. Ansættelsesforhold som alle er omfattet af DIO II's overenskomster for arkitektområdet. Disse ansættelsesforhold fordeler sig på 109 rådgivende arkitektvirksomheder.

Tabel 1: Medarbejdernes fordeling på køn og alder

Alder	Kvinde		Mand		Samlet	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
20-24	9	0,4	6	0,3	15	0,6
25-29	113	4,7	208	8,7	321	13,5
30-34	85	3,6	285	11,9	370	15,5
35-39	98	4,1	235	9,8	333	14,0
40-44	141	5,9	199	8,3	340	14,2
45-49	118	4,9	206	8,6	324	13,6
50-54	88	3,7	176	7,4	264	11,1
55	14	0,6	22	0,9	36	1,5
56	20	0,8	26	1,1	46	1,9
57	13	0,5	28	1,2	41	1,7
58	14	0,6	33	1,4	47	2,0
59	5	0,2	24	1,0	29	1,2
60	9	0,4	24	1,0	33	1,4
61	4	0,2	22	0,9	26	1,1
62	5	0,2	20	0,8	25	1,0
63	6	0,3	18	0,8	24	1,0
64	7	0,3	20	0,8	27	1,1
65-	12	0,5	73	3,1	85	3,6
I alt	761	31,9	1.625	68,1	2.386	100

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 2: Aldersfordelingen blandt medarbejdergrupper

Alder	Akademisk arkitekt		Bygningskonstruktør		Landskabsarkitekt		Teknisk assistent/designer	
	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent
20-24	1	0,1	11	1,2	1	1,2		
25-29	69	5,8	174	19,4	14	16,9	1	1,1
30-34	136	11,5	189	21,1	19	22,9	5	5,3
35-39	146	12,4	172	19,2	10	12,0	4	4,3
40-44	234	19,8	80	8,9	11	13,3	11	11,7
45-49	185	15,7	100	11,2	15	18,1	12	12,8
50-54	145	12,3	78	8,7	10	12,0	16	17,0
55	18	1,5	11	1,2	1	1,2	4	4,3
56	35	3,0	4	0,4	1	1,2	4	4,3
57	31	2,6	4	0,4	1	1,2	5	5,3
58	26	2,2	13	1,5	0	0,0	7	7,4
59	19	1,6	8	0,9	0	0,0	2	2,1
60	20	1,7	7	0,8	0	0,0	4	4,3
61	16	1,4	8	0,9	0	0,0	1	1,1
62	18	1,5	4	0,4	0	0,0	2	2,1
63	14	1,2	3	0,3	0	0,0	5	5,3
64	13	1,1	10	1,1	0	0,0	4	4,3
65-	54	4,6	19	2,1	0	0,0	7	7,4
I alt	1.180	100	895	100,0	83	100,0	94	100,0

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 3: Medarbejderne opdelt på uddannelse

Uddannelse	Antal	Procent
Akademisk arkitekt	1.180	49
Byggetekniker	34	1
Bygningskonstruktør	895	38
Cand.design.	16	1
Cand.polyt. eller cand.scient.techn.	76	3
Landskabsarkitekt	83	3
Møbel- og indretningsarkitekt	8	0
Teknisk assistent/-designer/-tegner	94	4
I alt	2.386	100

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Akademiske arkitekter og bygningskonstruktører udgør den største medarbejdergruppe jf. tabel 3, mens møbel- og indretningsarkitekter udgør den mindste.

Tabel 4: Medarbejdernes fordeling på jobløn

Uddannelse	Ingen aftale om jobløn (procent)	Aftale om jobløn (procent)
Akademisk arkitekt	75	25
Byggetekniker	68	32
Bygningskonstruktør	79	21
Cand.design.	88	13
Cand.polyt. eller cand.scient.techn.	86	14
Landskabsarkitekt	81	19
Møbel- og indretningsarkitekt	75	25
Teknisk assistent/-designer/-tegner	91	9

Anm.: Forløbige tal
Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tre ud af fire medarbejdere i 2020-statistikken har ikke en aftale om jobløn. Oplysningen om, at en medarbejder er omfattet af joblønsaftale bliver ikke direkte indberettet til DA. Men der findes en anden indberetningstype i lønindberetningerne, som kunne indikere, at medarbejderen er på jobløn. Af denne årsag skal omfanget af jobløn tages med stort forbehold, da vi ingen andre indikationer har på, at omfanget af jobløn skulle været steget så meget siden seneste udgave af Løn- og personalestatistikken. Omfanget af jobløn blev i den seneste statistik opgjort til at udgøre mellem 10-11 pct. af samtlige medarbejdere.

3. Månedslønninger

3.1 Akademiske arkitekter

Tabel 5: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter uden jobløn

Anciennitet - måneder	Lønbånd	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0-11 mdr.	30.000	30.727	31.262	33.095	34.429
12-23 mdr.	30.000	31.542	32.133	33.495	32.644
24-35 mdr.	30.000	32.711	33.576	35.212	34.143
36-47 mdr.	30.000	33.399	34.525	36.433	35.749
48-59 mdr.	36.000	38.024	38.996	41.263	40.019
60-71 mdr.	36.000	38.389	40.069	41.920	40.752
72-83 mdr.	36.000	40.910	41.868	44.627	43.365
84-95 mdr.	43.000	45.914	47.594	52.687	50.172
96-107 mdr.	43.000	45.455	46.304	49.108	48.044
108-119 mdr.	43.000	45.866	49.168	59.628	53.680
120-131 mdr.	43.000	45.997	47.903	51.003	49.141
132-143 mdr.	43.000	46.731	48.594	52.705	50.177
Over 144 mdr.	43.000	48.168	51.160	55.054	53.322

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Tabel 6: Direkte månedsløn for akademiske arkitekter på jobløn

Anciennitet - måneder	Lønbånd	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0-48 mdr.	38.500	-	-	-	-
49-83 mdr.	38.500	39.917	40.758	42.356	47.495
Over 84 mdr.	46.200	51.603	59.063	68.201	63.281

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

3.2 Landskabsarkitekter

Tabel 7: Direkte månedsløn for landskabsarkitekter uden jobløn

Anciennitet - måneder	Lønbånd	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0-48 mdr.	30.000	31.584	33.882	35.764	34.218
49-83 mdr.	36.000	-	-	-	-
Over 84 mdr.	43.000	47.561	50.572	52.148	51.351

Anm.: "-" angiver at diskretionskravene omkring antal observationer ikke er overholdt

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

For landskabsarkitekter med en joblønsaftale er den gennemsnitlige månedsløn på tværs af anciennitet 55.653 kr.

3.3 Bygningskonstruktører

Tabel 8: Direkte månedsløn for bygningskonstruktører uden jobløn

Anciennitet - måneder	Lønbånd	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
0-11 mdr.	30.500	31.552	32.053	33.451	33.158
12-23 mdr.	30.500	31.987	32.505	34.002	33.561
24-35 mdr.	30.500	32.937	33.668	35.521	35.189
36-47 mdr.	30.500	33.553	35.259	37.596	36.394
48-59 mdr.	34.000	36.258	38.087	41.775	39.415
60-71 mdr.	34.000	36.824	39.181	42.993	39.887
72-83 mdr.	34.000	38.114	39.754	42.081	40.435
84-95 mdr.	39.500	41.305	43.116	46.207	44.802
96-107 mdr.	39.500	42.664	45.140	47.116	46.159
108-119 mdr.	39.500	41.946	43.483	49.635	45.291
120-131 mdr.	39.500	43.740	45.332	47.391	45.772
132-143 mdr.	39.500	42.726	44.555	46.292	46.236
Over 144 mdr.	39.500	44.949	48.079	53.411	50.709

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

[Tabel for direkte månedsløn for bygningskonstruktører på jobløn udgår i denne statistik, men medtages fremadrettet.]

3.4. Stillingsbetegnelser

Tabel 9: Direkte månedsløn for udvalgte stillingsbetegnelser

Stillingsbetegnelse	Nedre kvartil	Median	Øvre kvartil	Gennemsnit
Tegnestueleder/chef	52.558	60.308	72.207	65.110
Arkitekt	45.013	49.080	52.965	49.170
Konstruktør	35.762	42.596	47.324	42.998
Arkitekt med særligt ansvar	51.062	53.754	59.740	55.492
Konstruktør med særligt ansvar	45.822	51.085	56.445	52.872

Anm.: For medarbejdere med og uden jobløn

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

4. Elever

Ud fra indberetningerne til statistikken er det muligt at optælle antallet af elever ansat på det rådgivende arkitektvirksomheder omfattet af DIO II. Disse elever omfatter både overenskomstdække og ej overenskomstdække ansatte.

Tabel 10: Antal elever opdelt på regioner

Region	Antal	Procent
Hovedstaden	92	63,4
Sjælland	6	4,1
Syddanmark	2	1,4
Midtjylland	39	26,9
Nordjylland	6	4,1

Kilde: DA StrukturStatistik

Der var i alt 145 elever tilknyttet arkitektvirksomhederne, hvoraf de fleste havde ansættelse i Region Hovedstaden.

5. De deltagende virksomheder

Tabel 11: Medarbejdernes fordeling på virksomhedsstørrelse

Virksomhedsstørrelse	Antal	Procent
Under 20 ansatte	299	12,5
20-49 ansatte	456	19,1
50-99 ansatte	752	31,5
Over 99 ansatte	879	36,8

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Langt de fleste medarbejdere i statistikken er ansat på en arkitektvirksomhed med 50-99 ansatte.

Tabel 12: Medarbejdernes fordeling på regioner

Region	Antal	Procent
Hovedstaden	1.322	55,4
Sjælland	109	4,6
Syddanmark	139	5,8
Midtjylland	739	31,0
Nordjylland	77	3,2

Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

De fleste af arkitektvirksomhederne ligger enten i Region Hovedstaden eller Region Midtjylland. Disse to regioner beskæftiger knap 87 pct. af medarbejderne tilsammen.

Tabel 13: Lønniveau geografisk

Uddannelse\region	Hovedstaden	Sjælland	Syddanmark	Midtjylland	Nordjylland
Akademisk arkitekt	100	101	95	99	100
Bygningskonstruktør	100	103	101	98	98
Byggetekniker	100	102	100	98	97
Cand.polyt. eller cand.scient.techn.	100	100	104	96	94
Teknisk assistent/-designer/- tegner	100	109	93	92	84

Anm.: Indeks 100=Region Hovedstaden. Lønbegreb: Direkte månedsløn.

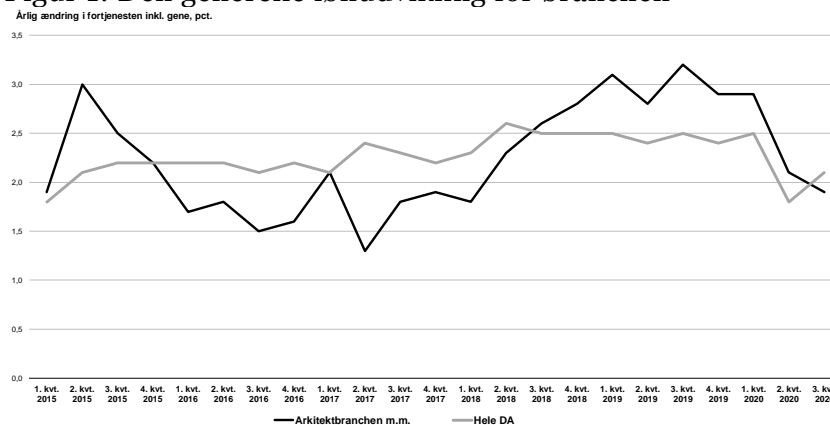
Kilde: DA StrukturStatistik og Danmarks Statistik

Som det fremgår af tabel 13, varierer lønniveauet på tværs af landet. For akademiske arkitekter i Region Syddanmark ligger den gennemsnitslige månedsløn knap 5 pct. under niveauet i hovedstaden. Bygningskonstruktører i Region Sjælland har en gennemsnitlig månedsløn som ligger 3 pct. over niveauet i Region Hovedstaden.

6. Lønudviklingen

Som noget nyt i denne Løn- og personalestatistik er det nu muligt at vise lønudviklingen. Lønudviklingen er relevant i forhold til at kunne sammenligne omkostningsudviklingen med andre tilsvarende områder eller sammenligne medarbejderne inden for området. Hver sit område har hver sin statistikkilde (se boks 3 nedenfor).

Figur 1: Den generelle lønudvikling for branchen



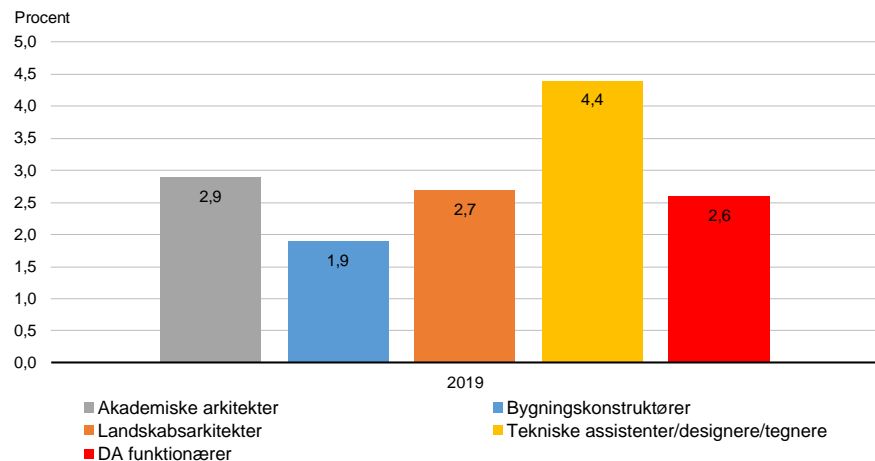
Kilde: Dansk Arbejdsgiverforening

Figur 1 viser den årlige stigningstakt for arkitektbranchen under ét fra perioden 1. kvartal 2015 frem til og med 3. kvartal 2020. De årlige stigningstakter har i perioden svinget mellem 1,3 – 3,2 pct. Til sammenligning har DA-området haft nogle mindre udsving i samme periode. Lønudviklingen blandt samtlige medarbejdertyper inden for arkitektbranchen (herunder de ikke-overenskomstdækkede) har siden 3. kvartal 2018 været højere end på DA-området. Dette billede ændrede sig dog i 3. kvartal 2020.

Sammenlignes lønudviklingen inden for uddannelsesområder blandt DIO II's medlemmer på arkitektoverenskomsterne, viser der sig også at være store forskelle.

Figur 2 viser lønudviklingen i 2019 for de 4 største uddannelsesområder. Heraf ses, at akademiske arkitekter i 2019 havde en årlig stigning i lønnen på 2,9 pct. i 2019, hvilket er knap 0,3 pct.-point højere end samtlige funktionærer på DA-området under et.

Figur 2: Lønudvikling for uddannelsesområder (med og uden jobløn) 2019



Boks 3: Kilder til måling af lønudvikling

Hvis man har et ønske om at sammenligne lønudviklingen over tid for overenskomstdækkede ansatte inden for arkitektområdet med eksempelvis DA-området, er det DA's KonjunkturStatistik, som skal anvendes. Denne statistik opgøres kvartalvis og belyser udviklingen i arbejdsgiverens omkostninger pr. time. Den indeholder såvel kvartalsvise (eksempel udviklingen fra 1. til 2. kvartal 2020) som årlige stigningstakter (eksempelvis 2. kvartal 2019 – 2. kvartal 2020).

Ønsker man derimod at sammenligne lønudviklingen for eksempelvis bygningskonstruktører med akademiske arkitekter, er KonjunkturStatistikken ikke detaljeret nok. Her skal man i stedet bruge DA's StrukturStatistik. Det er den samme statistik, som danner udgangspunkt for talgrundlaget i tabellerne ovenfor.

Udfordringen ved StrukturStatistikken er, at den ikke er et egnet værktøj til at måle lønudviklingen over tid. Altså at kunne vise lønudviklingen for akademiske arkitekter over tid. Det skyldes, at selvom man i dannelsen af stigningstakterne sikrer sig, at disse ikke påvirkes af for store forskydninger mellem medarbejderne (eksempelvis hvis et nyt stort medlem af DIO II kommer med i statistikken – eller forlader den), så kan medlemssammensætningen i 2020 adskille sig væsentligt fra eksempelvis 2017, hvilket gør det vanskeligt at sammenligne lønudviklingen i 2017 med 2020. Omvendt har statistikken sin styrke inden for de aktuelle år, hvor det er muligt at sammenligne forskellige medarbejdergrupper (stillingsbetegnelser m.m.) med hinanden.