



# Udbud og efterspørgsel efter arkitekter i fremtiden

En fremskrivning af udbud og efterspørgsel efter arkitekter uddannet fra Arkitektskolen Aarhus og Det Kongelige Danske Kunstakademis skoler for Arkitektur, Design og Konservering fra 2018-2030

JUNI 2020

**Udarbejdet af:**

Analyse & Tal F.M.B.A  
Rentemestervej 57  
2400 København NV  
[www.ogtal.dk](http://www.ogtal.dk)

**For mere information kontakt:**

Søren Nielsen-Gravholt  
Tlf. 40 73 77 26  
[soeren@ogtal.dk](mailto:soeren@ogtal.dk)

Databehandling, analyse & tekst:  
Søren Nielsen-Gravholt og Thomas Mørch

# Indhold

---

<b>Indledning .....</b>	<b>4</b>
Hovedkonklusioner .....	5
Metode.....	6
Datagrundlag .....	12
Forudsætninger og forbehold .....	13
<b>Fremskrivning af udbuddet af arkitekter i arbejdsstyrken .....</b>	<b>14</b>
<b>Fremskrivning af efterspørgslen efter arkitekter .....</b>	<b>17</b>
<b>Fremskrivning af forholdet mellem udbud og efterspørgsel .....</b>	<b>19</b>
<b>Litteratur.....</b>	<b>22</b>
<b>Bilag .....</b>	<b>23</b>

# Indledning

---

Arkitektskolen Aarhus og Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering (KADK) har som primær opgave at uddanne arkitekter til det danske arbejdsmarked.

Formålet med dette notat er at undersøge udbuddet og efterspørgslen efter arkitekter, uddannet fra de to skoler, frem mod 2030<sup>1</sup>. Notatet undersøger således, hvor mange arkitekter de to skoler forventer at uddanne til det danske arbejdsmarked de kommende år. Notatet undersøger herefter, hvordan det samlede antal arkitekter på arbejdsmarkedet (udbuddet af arkitekter), vil matche efterspørgslen efter arkitekter på arbejdsmarkedet frem mod 2030. Notatet viser dermed forholdet mellem udbud og efterspørgsel.

Notatet er opdelt i tre afsnit, der viser tre fremskrivninger:

1. En fremskrivning af udbuddet af arkitekter i arbejdsstyrken
2. En fremskrivning af efterspørgslen efter arkitekter på arbejdsmarkedet
3. En fremskrivning af forholdet mellem udbuddet og efterspørgslen efter arkitekter

Fremskrivningerne undersøger, herunder, hvilke konsekvenser det vil have, at de to arkitektskoler fra 2016 til 2022 har fået indfaset en reduktion i deres studenteroptag<sup>2</sup>. Fremskrivningerne skal derfor ses i lyset af den dimensionering af arkitekt- (og design)uddannelserne, der blev indledt i 2016, og som er fuldt indarbejdet i 2023. Konsekvensen er en reduktion af optaget på arkitekt- (og design)uddannelserne med cirka 25 procent, indfaset over seks år. De to arkitektskoler fik dimensioneret deres optag, fordi nyuddannede arkitekter (og designere) igennem en længere årrække har haft en højere ledighed end gennemsnittet for nyuddannede fra de videregående uddannelser. En reduktion i optaget skulle give et mindre udbud af arkitekter på arbejdsmarkedet. Det vil - alt andet lige - føre til en lavere ledighed.

Opdragsgiveren til analysen er Arkitektskolen Aarhus (AAA), Designskolen Kolding (DSKD) og Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering (KADK) i samarbejde med de faglige organisationer i design- og arkitektfagene: Akademisk Arkitektforening, Forbundet Arkitekter og Designere (FAOD), Danske Arkitektvirksomheder og DesignDenmark.

Notatet undersøger alene arkitektuddannede fra de to skoler *Arkitektskolen Aarhus* og *Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering (KADK)*.

## **ANALYSE & TALS UDGIVELSER OM ARKITEKTER FRA ARKITEKTSKOLEN AARHUS OG KADK**

*Arkitekter og designeres arbejdsmarkedssituation* (2018) har fokus på arkitekters arbejdsmarked, arkitekters værdiskabelse og betydningen af ledighed for nyuddannede arkitekter.

*Udbud og efterspørgsel efter arkitekter i fremtiden* (2019) har fokus på udbud og efterspørgsel efter arkitekter frem til 2030.

*Fem scenarier for arkitektbranchen i fremtiden* (2019) har fokus på efterspørgslen i arkitektbranchen frem til 2030.

---

<sup>1</sup> Fremskrivningen frem mod 2030 er valgt, fordi Udvalget for fremtidssikring af de videregående kunstneriske uddannelser under Uddannelses- og Forskningsministeriet lavede sine fremskrivninger frem til netop 2030. Se Udvalget for fremtidssikring af de videregående kunstneriske uddannelser under Uddannelses- og Forskningsministeriet (2015): *Fremtiden for arkitektur og design - Baggrundsrapport om de videregående kunstneriske uddannelser*, side 30.

<sup>2</sup> Betegnelsen for reduktionen i studenteroptaget er 'dimensionering'. Optaget i 2023 er det, det er gældende til 2030 og fremadrettet, med mindre et andet optag bliver besluttet.

## Hovedkonklusioner

Notatet viser overordnet, at der fremadrettet vil blive uddannet færre arkitekter fra de to skoler: *Arkitektskolen Aarhus* og *Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering*. Det skyldes, at man har vedtaget en dimensionering, som bliver indfasat fra 2016 til 2023, og som vil reducere antallet af nyuddannede arkitekter fremadrettet.

Samtidig er der udsigt til, at store årgange fra 1970'erne vil gå på pension de kommende år, heriblandt også en hel del arkitekter. Afgang fra arbejdsmarkedet i kombination med dimensionering vil føre til, at flere arkitekter forlader arbejdsmarkedet, end der kommer nye arkitekter til (i hvert fald hvis dimensioneringen bliver fastholdt). Dette trækker i retning af et mindre udbud af arkitekter på arbejdsmarkedet i 2030, sammenlignet med i dag.

Fremskrivningen omhandler alene arkitekter uddannet fra Arkitektskolen Aarhus og KADK.

Færre arkitektuddannede på arbejdsmarkedet betyder på kort sigt, at den samlede arbejdsmarkedssituation for arkitekter vil blive forbedret. Færre går ledige, når der er mere rift om arbejdskraften. Det faldende udbud af arkitekter formodes således at føre til en lavere arkitektledighed, især for nyuddannede.

Når det går godt i økonomien, er der i højere grad bud efter arkitekter, end når der er krise og lavkonjunktur. Enhver fremskrivning af behovet for arkitekter på fremtidens arbejdsmarked til 2030, det vil sige efterspørgslen efter arkitekter i 2030, er forbundet med en vis usikkerhed. Fremskrivningens konklusioner skal ses under den forudsætning, at der er betydelig usikkerhed ved at fremskrive udbud og efterspørgsel.

Med dette in mente er hovedkonklusionerne fra fremskrivningen af arkitekter på det danske arbejdsmarked frem mod 2030 som følger:

### 1. Udbud: 125 Færre arkitekter på arbejdsmarkedet i 2030

Fremskrivningen af udbuddet af arkitekter viser, at der vil være cirka 125 færre arkitekter fra de to arkitektskoler til rådighed på arbejdsmarkedet i 2030, end der var til rådighed i 2017. Fra 2017 til 2030 forventes antallet af arkitekter i arbejdsstyrken således at falde fra cirka 7.244 til cirka 7.119. Den primære årsag til, at der bliver færre arkitekter, er, at det antal nyuddannede arkitekter, de to arkitektskoler uddanner til arbejdsmarkedet fra 2023, er mindre end det antal arkitekter, der forlader arbejdsmarkedet.

Fra 2030 og frem ser tendensen ud til at fortsætte, hvilket betyder, at arbejdsstyrken vil falde med yderligere 250 arkitekter i 2030'erne.

### 2. Efterspørgsel: Efterspørgslen efter arkitekter afhænger af økonomiske konjunkturer

Efterspørgslen efter arkitekter er afhængig af den generelle konjunkturudvikling i den danske økonomi. Fremskrivningen til 2030 af efterspørgslen efter arkitekter er baseret på det antal arkitekter, der var beskæftiget i henholdsvis en højkonjunktur og en lavkonjunktur. Som mål for efterspørgslen efter arkitekter i en lavkonjunktur er antal beskæftigede arkitekter i 2009 taget som udgangspunkt og fremskrevet. Som mål for en højkonjunkturssituation er der taget udgangspunkt i antal beskæftigede arkitekter i år 2017 og fremskrevet.

I 2009 var cirka 6.700 arkitekter beskæftiget, og i 2017 var efterspørgslen efter arkitekter på cirka 7.000. Det er derfor sandsynligt at efterspørgslen i 2030 også kan variere med op til 300 arkitekter, afhængigt af konjunkturudviklingen.

### 3. Forholdet mellem udbuddet af og efterspørgslen efter arkitekter

Fremskrivningen viser, at hvis der i 2030 er en konjunkturudvikling svarende til højkonjunkturen i 2017, vil der i 2030 være en meget lav arkitektledighed. Dimensioneringen betyder, at der samlet set kommer til at være færre arkitekter i arbejdsstyrken. Hvis efterspørgslen efter arkitekter i 2030 ligner den, der var i 2017, vil udbuddet af arkitekter være cirka lige så stort som efterspørgslen. Hvis udbud er lig med efterspørgsel, kan der således opstå mangel på arkitekter, fordi der altid vil være noget strukturel ledighed, for eksempel i forbindelse med nyuddannedes vej til job eller i forbindelse med jobskifte. Hvor stor denne eventuelle mangel bliver, afhænger af den konkrete konjunkturudvikling. En eventuel mangel kan blive forstærket, hvis arbejdsstyrken falder med yderligere 250 arkitekter i 2030'erne.

Hvis fremskrivningen omvendt viser en lavkonjunktur, som den i 2009, til 2030, vil der i 2030 være en forholdsvis stor arkitektledighed. Ledigheden vil ikke være helt så stor som under Finanskrisen i 2009, men godt 400 arkitekter vil dog ifølge fremskrivningerne være ledige.

Flere faktorer – herunder teknologiens betydning, sund aldring, nye trends eller tilbagetrækningsmønstre på arkitektarbejdsmarkedet, flere/færre udlændinge med videre – kan trække i retning af yderligere ledighed eller decideret mangel på arkitekter i 2030. Disse faktorer er behæftet med en stor usikkerhed og indgår derfor ikke i fremskrivningerne.

## Metode

Termen **fremskrivning** kan generelt defineres som en beregning af en fremtidig tilstand eller udvikling på baggrund af den nuværende. En fremskrivning er *ikke* det samme som en egentlig prognose. En fremskrivning gør det muligt at undersøge, hvor de nuværende uddannelses- og arbejdsmarkedsmønstre bringer udbud og efterspørgslen hen, hvis alle de anvendte forudsætninger bliver videreført uændret i løbet af fremskrivningsperioden.

I notatet foretages tre fremskrivninger:

1. En fremskrivning af udbuddet af arkitekter i arbejdsstyrken
2. En fremskrivning af efterspørgslen efter arkitekter på arbejdsmarkedet
3. En fremskrivning af forholdet mellem udbuddet og efterspørgslen efter arkitekter

Fremskrivningen tager – med sit 2030-perspektiv – afsæt i Udvalget for Kvalitet og Relevans i de videregående uddannelser under Uddannelses- og Forskningsministeriet (2014)<sup>3</sup>.

---

<sup>3</sup>Se Udvalget for Kvalitet og Relevans i de videregående uddannelser under Uddannelses- og Forskningsministeriet (2014): *Nye veje*. Analyserapport, side 91.

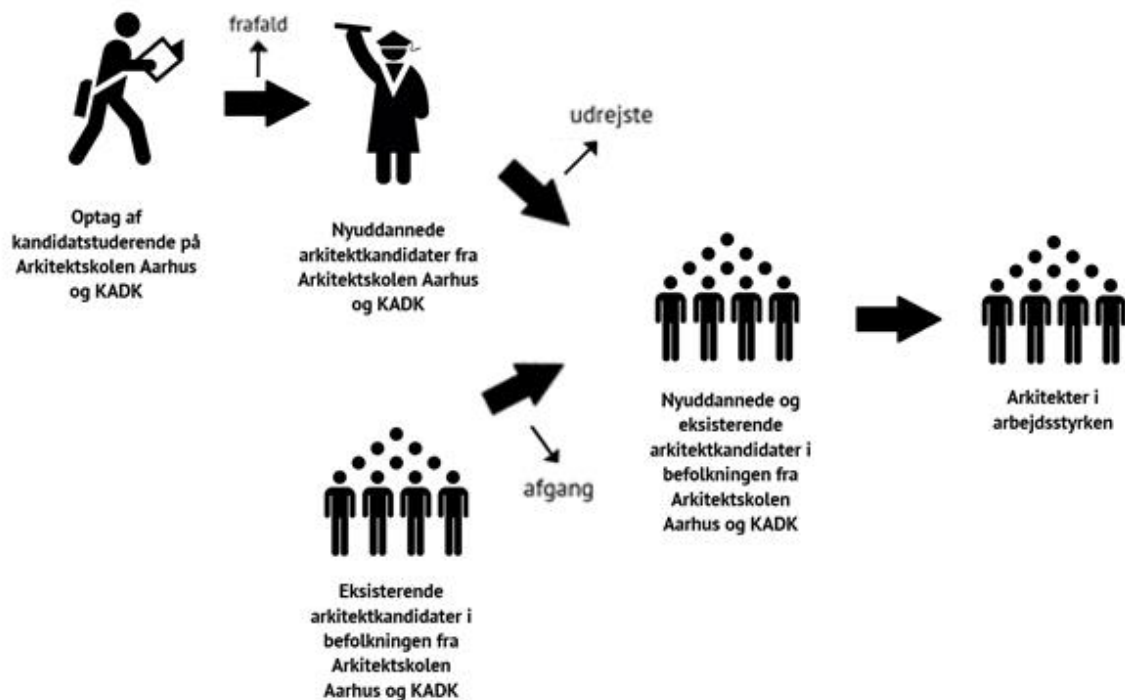
## Beregning af udbuddet af arkitekter i arbejdsstyrken

Udbuddet af arkitekter i arbejdsstyrken omfatter beskæftigede og arbejdsløse<sup>4</sup> arkitekter. Udbuddet er således defineret som antallet af personer i alderen 18-75 år<sup>5</sup>, der er i beskæftigelse eller ledige.

Illustration 1.1 viser den model, som bliver brugt til at fremskrive arbejdsstyrken med. De to forhold, der for alvor bestemmer udviklingen i udbuddet af arkitekter, er tilgangen af nyuddannede arkitekter og afgangen (det vil sige tilbagetrækningen) blandt de ældre arkitekter.

I undersøgelsen fremskrives tilgangen af nyuddannede arkitektkandidater samt den eksisterende befolkning af arkitekter, som jo bliver ældre for hvert år og på et tidspunkt trækker sig tilbage. Herved kan der beregnes, hvor mange arkitekter, der er i arbejdsstyrken.

### ILLUSTRATION AF ARKITETKUDDANNEDE I ARBEJDSSTYRKEN



<sup>4</sup> Arbejdsløshed kan skyldes mange ting. De mest typiske årsager til ledighed er sæsonudsving, konjunkturudsving og arbejdsmarkedets strukturer (herunder ledighed i forbindelse med overgang fra job til job, uddannelse til job eller flaskehalsproblemer).

<sup>5</sup> Denne fremskrivning medtager således arkitekter frem til de er 75 år. Danmarks Statistik afgrænser sine opgørelser af antal beskæftigede og antal personer i arbejdsstyrken til den gældende pensionsalder. Frem mod 2030 stiger pensionsalderen fra i dag 65 år til 68 år. Tal for arkitekter i arbejdsstyrken går til og med 75 år, fordi arkitekter er en profession, hvor mange arbejder, efter de har nået pensionsalderen. Denne undersøgelse vil hermed bruge et datagrundlag for antallet af arkitekter i arbejdsstyrken, som er så realistisk som muligt. Blandt de 75-årige indgår således 16 procent af arkitekterne fortsat i arbejdsstyrken som beskæftigede (se bilagstabel 4).

Fremskrivningen sker i fem faser:

- **Optag af kandidatstuderende på Arkitektskolen Aarhus og KADK:** Nærværende undersøgelse fremskriver optaget af kandidatstuderende på baggrund af tal fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Tallene fra Arkitektskolen Aarhus og KADK er leveret af Arkitektskolen Aarhus og KADK i juni 2019. Tal til og med 2024 er således skolernes tal for det normerede optag<sup>6</sup>. Tal for optag til og med 2024 afspejler den dimensionering i form af et reduceret optag, som blev vedtaget i 2015.<sup>7</sup> Tal for 2025 og frem er en videreførelse af tallet for 2024 for at kunne lave fremskrivninger til kandidater tilgået arbejdsmarkedet i 2030.

Faldet i de to skolers optag er markant. I 2015 optog de to skoler 335 personer på deres kandidatdel. For 2027 forventer de to skoler at optage 237. I perioden 2015 til 2027 forventer de to skoler i gennemsnit at optage 68 procent danske studerende, 21 procent nordiske studerende og 11 procent øvrige europæiske studerende (se bilagstabel 1 for Arkitektskolen Aarhus og bilagstabel 2 for KADK).

- **Nyuddannede arkitektkandidater fra Arkitektskolen Aarhus og KADK:** Undersøgelsen her fremskriver antallet af færdiguddannede arkitekter ved at gange det fremskrevne optag med den forventede fuldførelsesprocent. Denne er beregnet på baggrund af de aktuelle tal for gennemførelse (for Arkitektskolen Aarhus 97 procent og for KADK 96 procent). Herudover antages det, at de studerende færdiggør kandidaten på to år. Antallet af fuldførte kandidater er fordelt på forventet fuldførelsesår (se bilagstabel 1 for Arkitektskolen Aarhus og bilagstabel 2 for KADK).
- **Eksisterende arkitektkandidater i befolkningen fra Arkitektskolen Aarhus og KADK:** Nærværende undersøgelse fremskriver antallet af arkitektuddannede i befolkningen.<sup>8</sup> Fra det aktuelle antal arkitekter i befolkningen fratrækkes år for år de arkitekter, som må forventes ikke længere at være i befolkningen<sup>9</sup> (på baggrund af tal fra Danmarks Statistik). Fremskrivningen tager dermed højde for aldersudviklingen hos den samlede gruppe af arkitekter på arbejdsmarkedet<sup>10</sup>.

---

<sup>6</sup> Med hensyn til normeret optag er de to arkitektskolers bevillinger til uddannelse baseret på, at skolerne årligt optager det antal studerende, der forventes at føre til en høj beskæftigelsesgrad. Skolernes bevillinger til uddannelse afspejler dette normerede optag. Skolerne bliver vurderet på, om de over en årrække, i forhold til det normerede optag, uddanner det forventede antal kandidater.

<sup>7</sup> Uddannelses- og Forskningsministeriet (2019): *Dimensionering af design- og arkitektuddannelserne*. Tilgængeligt på: <https://ufm.dk/uddannelse/videregaende-uddannelse/dimensionering/dimensionering-af-design-og-arkitektuddannelserne> [besøgt 15. august 2019].

<sup>8</sup> Med 'arkitektuddannede i befolkningen' menes populationen af arkitekter til og med 75 år i Danmark.

<sup>9</sup> Er en person eksempelvis 70 år i 2020, vil personen optræde i befolkningen i perioden 2020-2025, da vedkommende er 70 til 75 år. I 2026 er vedkommende ikke længere i befolkningen, da vedkommende er over 75 år.

<sup>10</sup> Den gennemsnitlige alder for arkitekter på arbejdsmarkedet er stigende. Gennemsnitsalderen for arkitekter fra 18 til 75 år er steget fra 49 år i 2005 til 52 år i 2016. Årsagen er, at der uddannes færre arkitekter nu end tidligere. I 1970'erne og 1980'erne blev der uddannet mange arkitekter, der i disse år og frem mod 2030 går på pension. Den stigende gennemsnitsalder har betydning for fremskrivningen af udbuddet af arkitekter, da sandsynligheden for at være i beskæftigelse eller i arbejdsstyrken er højest for arkitekter i midten af deres arbejdsliv. Helt nyuddannede og især ældre arkitekter har en lavere beskæftigelsesfrekvens.



- **Nyuddannede arkitektkandidater i befolkningen fra Arkitektskolen Aarhus og KADK:** Det antal nyuddannede arkitekter, der indgår i befolkningen i Danmark, er lavere end det antal, de to skoler har uddannet (se bilagstabel 1 for Arkitektskolen Aarhus og bilagstabel 2 for KADK). Fra antallet af nyuddannede fra Arkitektskolen Aarhus og KADK trækker man det antal nyuddannede arkitekter, som *ikke* længere er i befolkningen. Det vil for eksempel være personer, som rejser til udlandet. 92 procent af de danske dimittender indgår i befolkningen, mens 8 procent er udrejst med videre. Af de nordiske og øvrige europæiske dimittender fra de to arkitektskoler indgår 28 procent i befolkningen, mens 72 procent ikke længere indgår. Fremskrivningen benytter tal fra Danmarks Statistik fra 2013 til 2017 for arkitekter fem år efter dimission, som mål for nyuddannede arkitekter, som ikke længere er i befolkningen.<sup>11</sup> (se bilagstabel 3).
- **Arkitekter i arbejdsstyrken:** De arkitekter, der er i befolkningen, indgår ikke alle i arbejdsstyrken. Fremskrivningen bruger tal fra Danmarks Statistik, der viser, hvor mange af dem, der er uddannet som arkitekter fra 2014 til 2017, som rent faktisk er i arbejdsstyrken (summen af beskæftigede og arbejdsløse). Samlet set er det 88 procent af de arkitekter i den arbejdsdygtige alder, der er i befolkningen, der indgår i arbejdsstyrken<sup>12</sup>.

Fremskrivningen tager højde for alder og afgang fra arbejdsmarkedet, når arkitekter for hvert år i perioden 2017 til 2030 bliver et år ældre. Nærværende undersøgelse fremskriver således det antal arkitektkandidater, der er i arbejdsstyrken, ved at gange antallet af arkitektuddannede i befolkningen med aldersspecifikke frekvenser for arbejdsstyrke (på baggrund af tal fra Danmarks Statistik - se bilagstabel 1). For eksempel er følgende procentdele af arkitekterne i befolkningen i arbejdsstyrken. For de 30-årige 91 procent, for de 40-årige 95 procent, for de 50-årige 92 procent, for de 60-årige 87 procent og for de 70-årige 27 procent<sup>13</sup> (se bilagstabel 4).

Tal for optag af kandidatstuderende, nyuddannede arkitektkandidater og nyuddannede arkitektkandidater i befolkningen medtager *ikke* skolernes internationale betalingsstuderende. Denne analyse har fokus på forholdet mellem hvor mange studerende, de to skoler optager og uddanner til arbejdsmarkedet inden for deres normerede optag. Det normerede optag er rammen for skolernes optag af danske samt nordiske og øvrige europæiske studerende, det vil sige personer, som i henhold til EU-regler og nordisk konvention har ret til at søge optag på en for den studerende betalingsfri uddannelse. Optag af betalingsstuderende ligger ud over skolernes normerede optag. Antallet af betalingsstuderende har hidtil været relativt begrænset. Det forhold, at nogle betalingsstuderende bliver i Danmark og indgår i arbejdsstyrken, indgår derfor ikke i denne 2030-fremskrivning for arbejdsmarkedet for arkitekter.

<sup>11</sup> For at sikre et stabilt talgrundlag for modelarbejdet benytter fremskrivningen et gennemsnit over en femårig periode fra 2013-2017 for, hvor mange dimittender, der forlader befolkningen. Årsagen til, at der er valgt et gennemsnit over en femårig periode (en konstant) er, at nogle dimittender rejser i det øjeblik, de dimitterer – mens andre venter nogle år og rejser senere. Herved kan man tage højde for både de nordiske og øvrige europæiske dimittender, der forlader landet øjeblikkeligt efter dimission, og dem, der venter nogle år og rejser ud senere. Konkret baserer udregningen sig på dem, der dimittede i årene 2008-2012. Disse dimittender er fem år efter deres dimission – for årene 2013-2017 - målt på, om de har forladt befolkningen - eller om de indgår i populationen.

<sup>12</sup> De 88 procent er beregnet som det antal arkitekter, der er for aldersgruppen 24-65 år, og som indgår i arbejdsstyrken som arkitekter, der enten er i beskæftigelse eller er arbejdsløse (se bilagstabel 4).

<sup>13</sup> Det er antaget, at de nyuddannede arkitektkandidater er 29 år et år efter dimission. Antagelsen er lavet på baggrund af tal fra Danmarks Statistik fra 2014 til 2017, der viser, at nyuddannede et år efter dimission i gennemsnit er 29 år.

Tabel 1 viser sammenhængen mellem det antal personer, der tilgår de to skolers kandidatdel, det antal, der to år senere fuldfører deres kandidat, det antal, der indgår i befolkningen efter dimission for til sidst at vise det antal arkitekter, der ender med at indgå i arbejdsstyrken et år efter dimission.

I 2015 blev der optaget 150 kandidatstuderende på Arkitektskolen Aarhus og 185 på KADK, det vil sige i alt 335 personer. 323 fuldførte kandidatdelen (96 procent af det oprindelige optag). 218 var i befolkningen efter (65 procent af det oprindelige optag). Blot 198 indgik i arbejdsstyrken (60 procent af det oprindelige optag). Det vil sige, af de 335 personer, der blev optaget på kandidatdelen i 2015, var der i 2018, et år efter dimission, 198 i arbejdsstyrken.

Der er flere årsager til faldet fra 335 personer i 2015 til 198 personer i 2018. For det første er det ikke alle, som færdiggør uddannelsen – den forudsatte fuldførelsesprocent er 97 procent på Arkitektskolen Aarhus og 96 procent på KADK (323 ud af 335 fuldførte kandidatdelen). For det andet er det ikke alle dimittender, som er i befolkningen efter dimission, for eksempel er nogen rejst ud af landet. Det er således 92 procent de to arkitektskoler danske studerende, der forbliver i befolkningen, og 28 procent af de to skolers nordiske og øvrige europæiske forbliver i befolkningen (218 ud af 323 var i befolkningen). Endelig er det ikke alle i befolkningen, som er i arbejdsstyrken – 92 procent af det antal personer, der indgår i befolkningen, forventes at være i arbejdsstyrken (198 ud af 218 indgik i arbejdsstyrken).

Fra 2015 til 2023 bliver dimensioneringen af arkitektuddannelserne på de to skoler fuldt indfaset. Det samlede optag er planlagt at falde fra 335 til 237 personer. Det vil sige et fald på 98 personer, svarende til 29 procent. Den del, som er i arbejdsstyrken et år efter færdiggørelse af arkitektuddannelsen, falder dermed efter beregningerne fra 198 i 2018 til 151 personer i 2025. Det vil sige et fald på 47 personer eller 24 procent.

Den primære årsag til, at antallet i arbejdsstyrken falder mindre (24 procent) end optaget på kandidatdelen (29 procent) er, at de to arkitektskoler forventer at optage færre øvrige europæiske studerende. Andelen af kandidater, der bliver her i landet og søger arbejde, bliver derfor større<sup>14</sup>.

---

<sup>14</sup> Der blev optaget 18 procent øvrige europæiske studerende i 2015, mens der forventes optaget 9 procent øvrige europæiske studerende i 2022.

**Tabel 1: Arkitektskolen Aarhus og KADKs produktion af arkitekter. Fra normeret kandidatoptag til antal kandidater, 1 år efter dimission. 2015-2026. Antal.**

<b>Tilgang til kandidat<sup>1</sup></b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Antal danske studerende	207	226	219	226	227	195	178	165	165
Antal nordiske studerende	68	66	69	70	71	60	53	50	50
Antal øvrige europæiske studerende	60	43	47	39	16	27	22	22	22
Antal personer i alt	335	335	335	335	314	282	253	237	237

<b>Kandidat fuldført<sup>2</sup></b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Antal danske dimittender (96-97% fuldfører)	199	218	211	218	219	188	172	159	159
Antal nordiske dimittender (96-97% fuldfører)	66	64	66	68	68	58	51	48	48
Antal øvrige europæiske dimittender (96-97% fuldfører)	58	41	45	37	15	26	21	21	21
Antal personer i alt	323	323	323	323	303	272	244	229	229

<b>Kandidat i befolkningen<sup>3</sup></b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Antal danske dimittender (92% bliver i DK)	183	201	194	201	201	173	158	146	146
Antal nordiske dimittender (28% bliver i DK)	18	18	19	19	19	16	14	13	13
Antal øvrige europæiske dimittender (28% bliver i DK)	16	12	13	10	4	7	6	6	6
Antal personer i alt	218	230	226	230	225	196	178	166	166

<b>Kandidat i arbejdsstyrken<sup>4</sup> (1 år efter dimension)</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Antal danske dimittender (91% i arbejdsstyrken)	167	182	177	183	183	157	144	133	133
Antal nordiske dimittender (91% i arbejdsstyrken)	17	16	17	17	17	15	13	12	12
Antal øvrige europæiske dimittender (91% i arbejdsstyrken)	15	11	12	10	4	7	5	5	5
Antal personer i alt	198	209	205	209	205	179	162	151	151

Anm.: Arbejdsmarkedsbeskrivelserne tager udgangspunkt i befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet i uge 48. Arkitekterne er dimitteret med en lang videregående uddannelse fra Arkitektskolen Aarhus. Tallene er præsenteret i afrundede tal.

Note 1: Tal for tilgang til kandidat er baseret på tal fra Arkitektskolen Aarhus og KADK for deres normerede optag 2015-2022. Tal for 2023 er en videreførelse af tallet for 2022 for at kunne lave fremskrivninger til kandidater tilgået arbejdsmarkedet i 2030. For yderligere information se metodeafsnit.

Note 2: Kandidat fuldført er baseret på tal for gennemførelse fra Arkitektskolen Aarhus og KADK (se også bilagstabel 1 og 2 for produktionen af arkitekter på henholdsvis Arkitektskolen Aarhus og KADK). For yderligere information se metodeafsnit.

Note 3: Kandidat i befolkningen er en konstant baseret på befolkningstal fra Danmarks Statistik for årene 2013 til 2017 for arkitekter fem år efter dimission (bilagstabel 3). For yderligere information se metodeafsnit.

Note 4: Kandidat i arbejdsstyrken er variabel baseret på arbejdsstyrketal fra Danmark Statistik for årene 2014-2017 (se bilagstabel 4). For yderligere information se metodeafsnit.

Kilde: Analyse & Tal på baggrund af data fra Danmarks Statistiks befolkningsregister (BEF), komprimeret elevregister (KOTRE), registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og uddannelsesregister (UDDA) samt data fra Arkitektskolen Aarhus og KADK.

## Beregning af efterspørgslen efter arkitekter på arbejdsmarkedet

Efterspørgslen efter arkitekter på arbejdsmarkedet er lavet på baggrund af udviklingen i antallet af beskæftigede arkitekter. Efterspørgslen er således defineret som antallet af personer i alderen 18-75 år, der er i beskæftigelse. Der er således tale om den samme aldersgruppe som for beregningen af udbuddet.

Fremskrivningen af efterspørgslen tager udgangspunkt i en højkonjunktur og en lavkonjunktur. Den ene fremskrivning bygger således på 2017-niveauet for arkitekters beskæftigelse og er skrevet frem til 2030. Den anden fremskrivning tager udgangspunkt i arkitekternes beskæftigelse i 2009, hvor krisen ramte dansk økonomi. Her var beskæftigelsen for arkitekter lav, og 2009-niveauet er ligeledes fremskrevet til 2030.

## Forholdet mellem udbuddet og efterspørgslen efter arkitekter

Denne analyse sætter udbuddet af arkitekter på det danske arbejdsmarked i forhold til efterspørgslen i et 2030-perspektiv. Fremskrivningen skal hermed belyse, om de to arkitektskoler med det reducerede optag vil uddanne det antal arkitekter, som arbejdsmarkedet for arkitekter har behov for.

Der er betydelig usikkerhed ved at lave en fremskrivning af udbud eller efterspørgsel. Det estimerede forhold mellem udbud og efterspørgsel giver desuden en større usikkerhed, end hvis man alene betragtede udbuddet eller efterspørgslen hver for sig. Analysen bør derfor bruges som estimering af de fremtidige konsekvenser af arkitektskolernes produktion af kandidater under de beskrevne forudsætninger. Arbejdsmarkedet er fleksibelt. For eksempel kan en mangel på arkitekter i arkitektvirksomheder føre til, at arkitekter, der i dag er beskæftiget inden for offentlig forvaltning, søger over i arkitektvirksomheder. En mangel på arkitekter kan også få arkitekter, som står til at skulle gå på pension, til at blive længere på arbejdsmarkedet, end de tidligere ville have gjort. Fremskrivningen af forholdet mellem udbud og efterspørgsel tager ikke højde for det fremtidige samspil af sådanne faktorer.

## Datagrundlag

Notatet undersøger udelukkende arkitekter i alderen 18-75 år fra de to skoler Arkitektskolen Aarhus og Det Kongelige Danske Kunstakademis Skoler for Arkitektur, Design og Konservering (KADK)<sup>15</sup>.

Notatet bygger på udtræk fra Danmarks Statistiks befolkningsregister (BEF), komprimeret elevregister (KOTRE), registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og uddannelsesregister (UDDA). Disse data omfatter årene 2004 til 2017. Arbejdsmarkedsbeskrivelserne tager udgangspunkt i befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet i uge 48. Uge 48 er den uge, Danmarks Statistik i sin registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) har valgt at bruge, når de indsamler data for en afgrænset periode, som grundlag for at opgøre et estimeret tal for hele året.

Derudover bygger notatet også på tal fra Arkitektskolen Aarhus og KADK i forhold til kandidatoptag. Tallene fra Arkitektskolen Aarhus og KADK er leveret af Arkitektskolen Aarhus og KADK i juni 2019. Tal til og med 2024 er således skolernes tal for det normerede optag. Tal for optag til og med 2024 afspejler den dimensionering i form af et reduceret optag, som blev vedtaget i 2015. Tal for 2025-2027 er en videreførelse af tallet for 2024 for at kunne lave fremskrivninger til kandidater tilgået arbejdsmarkedet i 2030. Tal for den forventede fuldførelsesprocent er også baseret på aktuelle tal fra de to skoler (se bilagstabel 1 for Arkitektskolen Aarhus og bilagstabel 2 for KADK).

---

<sup>15</sup> Arkitekter fra Arkitektskolen Aarhus og KADK har siden 1992 haft den akademiske betegnelse *and. arch.* Termen arkitekt betegner i denne analyse arkitekter fra de to nævnte arkitektskoler. Andre kandidatuddannelser, der bruger termen 'arkitektur' som en del af deres fagbeskrivelse indgår ikke.

## Forudsætninger og forbehold

Den faktiske udvikling frem til 2030 kan være påvirket på andre måder end dem, der er taget højde for i dette notat. Derfor er det vigtigt at slå fast, at notatet hviler på en række forudsætninger:

- **Aldersprofil for tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet:** Notatet opgør det antal arkitekter, som er til rådighed på arbejdsmarkedet for de 18-75-årige<sup>16</sup>. I beregningerne indgår således tal for arkitekter, der arbejder, til de er 75 år (se bilagstabel 4).
- **Øvrige befolkningsudsigter:** Notatet tager ikke højde for ændringer i befolkningsudsigter, som for eksempel størrelsen på årgange, levealder og pensionsalder.
- **Ledighed:** Notatet opgør ledighed som RAS-ledighed, hvilket er det antal personer, der står til rådighed for arbejdsmarkedet, men ikke er i beskæftigelse, i uge 48 i opgørelsesåret.<sup>17</sup> Ved højkonjunkturen i 2017 var ledigheden på cirka 3 procent, svarende til 200 arkitekter. Det er meget tvivlsomt, om ledigheden kan blive lavere end de 200 arkitekter, da der altid vil være en vis, minimal strukturel ledighed. Strukturel ledighed sker for eksempel i forbindelse med overgang fra job til job, uddannelse til job eller flaskehalsproblemer. Dette notat kan dog ikke konkludere, at de 3 procent er lig med strukturel ledighed, da der ikke er statistik for den strukturelle ledighed for arkitekter.
- **Optag af nordiske og øvrige europæiske studerende:** Notatet forudsætter, at optaget af nordiske og øvrige europæiske studerende udgør mellem 28 og 38 procent fra 2015 til 2020. Fra 2021 og frem udgør optaget af nordiske og øvrige europæiske studerende 30 procent. Hvor mange nordiske og øvrige europæiske studerende arkitektskolerne optager, har betydning for, hvor mange arkitekter, som arkitektskolerne tilføjer det danske arbejdsmarked.
- **Større eller mindre konjunktursving:** Notatet er baseret på en antagelse om, hvordan konjunkturerne kan udvikle sig frem til 2030, med 2009 som et lavpunkt og med 2017 som udtryk for en robust højkonjunktur. Frem mod 2030 kan konjunktursvingningerne blive større eller mindre end notatet forudsætter, for eksempel hvis der skulle indtræffe en økonomisk krise, som bliver større end finanskrisen, eller hvis den nuværende højkonjunktur slet ikke har nået sit topniveau endnu.
- **Teknologi:** Notatet tager ikke højde for, at indførelse af ny teknologi eller andre ændringer i arbejdsgangene frem til 2030 kan betyde et fald i efterspørgslen efter arkitekter.
- **Andre uddannelsesgrupper:** Notatet tager heller ikke højde for, at andre uddannelsesgrupper end arkitekter fra de to arkitektskoler kan blive ansat i arkitekternes sted.

---

<sup>16</sup> Analyse & Tals udgivelse *Arkitekter og designeres arbejdsmarkedssituation* (2018) opgør arkitekter for aldersspændet 18-67-årige.

<sup>17</sup> Danmarks Statistik anvender i sin arbejdsmarkedssituation nettoledighed, bruttoledighed og AKU-ledighed. Mens en person, der er ledig i forbindelse med nettoledighed, bruttoledighed eller AKU-ledighed, kan være 0-100 procent ledig, kan en person, der er ledig i forbindelse med RAS-ledighed kun være enten 0 procent ledig eller 100 procent ledig.

## Kapitel 1: Udbud

# Fremskrivning af udbuddet af arkitekter i arbejdsstyrken

---

Dette kapitel undersøger udbuddet af arkitekter i arbejdsstyrken frem mod 2030. Betegnelsen "udbuddet af arkitekter" dækker udelukkende over personer, der er uddannet som arkitekter fra Arkitektskolen Aarhus eller KADK. Kapitlet ser altså på, hvor mange arkitektuddannede fra Arkitektskolen Aarhus og KADK, der kommer til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet de kommende år.

Udbuddet af arkitekter kan påvirkes af flere forhold, men især to har stor betydning:

- 1) Antallet af arkitekter, der bliver uddannet på de to skoler.
- 2) Antallet af arkitekter, der forlader arbejdsmarkedet og går på pension.

Det er de to forhold, dette kapitel belyser. Fra 2016 har man valgt at dimensionere optaget af arkitekter på uddannelserne ned med cirka 25 procent. Det følgende afsnit ser på, hvor mange arkitekter der forventes at være på arbejdsmarkedet, hvis dimensioneringen fastholdes – og hvor mange der ville have været uden dimensionering.

Der er andre forhold end antallet af arkitekter, der henholdsvis uddannes og trækker sig tilbage, der kan påvirke udbuddet af arkitekter på arbejdsmarkedet. For eksempel kan sund aldring blandt seniorer betyde, at flere ældre har mulighed for at arbejde efter pensionsalderen. Ny teknologi, store ændringer i ansættelsesformer, arbejdsmiljø med videre kan også påvirke udbuddet af arkitekter. Disse forhold er ikke med i fremskrivningen, da usikkerheden om faktorer som sund aldring, teknologi eller arbejdsvilkår er meget stor.

Fremskrivningen af arkitektudbuddet bygger således på en fremskrivning af uddannelsesoptaget på de to arkitektskoler (med og uden dimensionering) og en fremskrivning af tilbagetrækningen - med afsæt i det nuværende mønster for tilbagetrækning blandt arkitekter.

### Dimensioneringen reducerer det fremtidige udbud af arkitekter

Figur 1 viser det faktiske antal af arkitekter i arbejdsstyrken fra 2005 til 2017 og to fremskrivninger af antallet frem til 2030. Den ene fremskrivning viser følgerne af dimensioneringen på 30 procent (den stiplede linje). Den anden viser en fremskrivning, hvis man ikke havde vedtaget at dimensionere (den prikkede linje).

Perioden fra 2005 til 2017 har været præget af længerevarende konjunktursvingninger. I perioden har der været mellem 7.000 og 7.300 arkitekter i arbejdsstyrken. Fra 2005 til 2007 var arbejdsmarkedet for arkitekter inde i en højkonjunktur og udbuddet voksede til cirka 7.300 i 2008. De følgende år faldt antallet, og i 2013 var der cirka 7.050 arkitekter i arbejdsstyrken. Forskellen mellem udbud i højkonjunktur og i lavkonjunktur har således været på cirka 250 arkitekter. Fra 2014 til 2017 er antallet af arkitekter på arbejdsmarkedet vokset igen. I 2017 var der 7.244 arkitekter på arbejdsmarkedet.

Som det ses af figuren, flugter arkitekternes arbejdsudbud med de markante konjunkturudsving i økonomien i disse år. Stigningen i udbuddet frem mod 2010 peger på, at når det går godt i økonomien, vokser udbuddet af arkitekter. Omvendt falder udbuddet fra 2011 til 2013, netop i de år, hvor den økonomiske krise slog hårdt igennem. Dette sammenfald kan skyldes, at flere arkitekter rejser ud, når der ikke er arbejde i Danmark. Det er også sandsynligt, at seniorer vælger at blive længere på arbejdsmarkedet, når der er højkonjunktur og trækker sig tilbage, når arbejdsmarkedet bliver sværere.

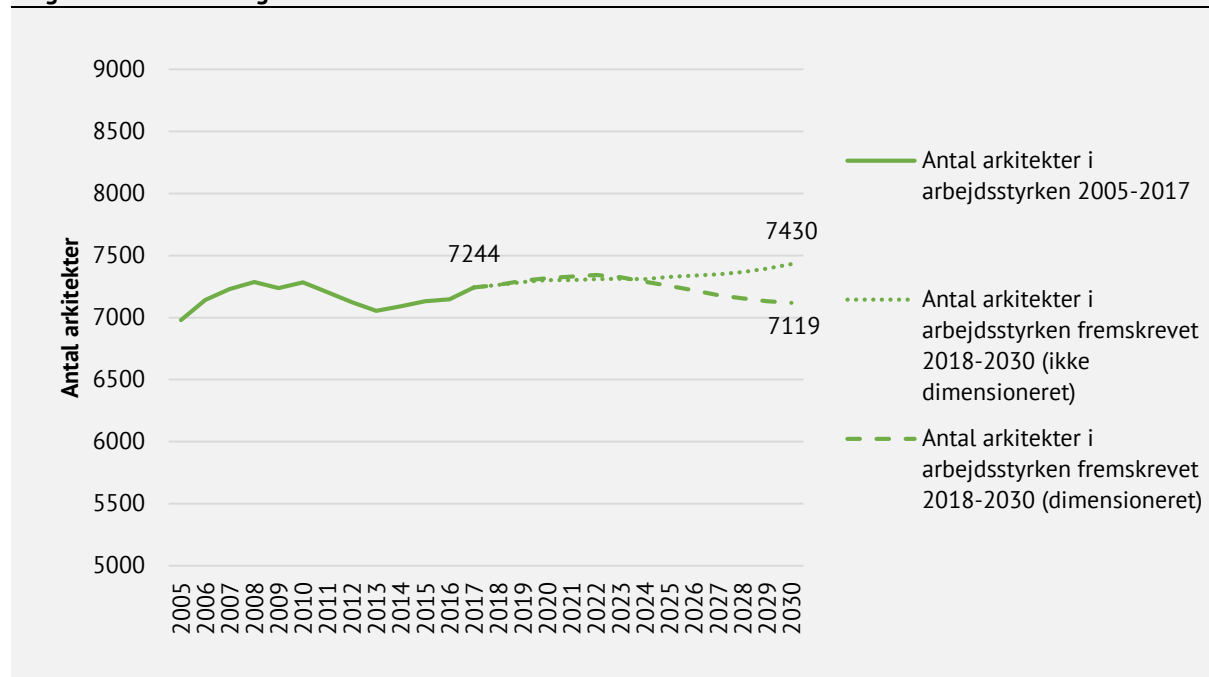
Fremskrivningerne i figur 1 fra 2018 til 2030 viser to forskellige udfald af antallet af arkitekter i arbejdsstyrken. Hvis dimensioneringen bliver fastholdt, vil antallet af arkitekter i arbejdsstyrken stige frem til 2022. Fra og med 2023 kan det forventes, at antallet af arkitekter i arbejdsstyrken falder med cirka 25 personer årligt. Den primære

årsag til, at antallet af arkitekter falder, er, at det antal nyuddannede arkitekter, der tilgår arbejdsmarkedet fra de to arkitektskoler, ikke er tilstrækkeligt til at erstatte det antal arkitekter, der forlader arbejdsmarkedet.<sup>18</sup>

Denne fremskrivning går til 2030, men samspillet mellem dimensionering og aldersprofilen for arkitekter på arbejdsmarkedet fortsætter også i det følgende årti. Det betyder, at dette årlige fald med cirka 25 personer årligt fortsætter frem mod 2040.

Det dimensionerede optag på arkitektuddannelserne sammen med afgang fra arbejdsmarkedet medfører således, at antallet af arkitekter i arbejdsstyrken falder fra 7.244 i 2017 til cirka 7.119 i 2030. Givet de forudsætninger, der ligger i fremskrivningen, peger figuren på, at der i 2030 vil være cirka 125 færre arkitekter fra de to arkitektskoler til rådighed på arbejdsmarkedet, end der var i 2017.<sup>19</sup>

**Figur 1: Fremskrivning af udbud af arkitekter. 18-75 år. 2005-2030. Antal.**



Anm.: Arbejdsmarkedsbeskrivelserne tager udgangspunkt i befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet i uge 48. Arkitekterne er dimitteret med en lang videregående uddannelse fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Tallene er præ-senteret i afrundede tal. Se figurens tal i bilagstabel 5.

Kilde: Analyse & Tal på baggrund af data fra Danmarks Statistiks befolkningsregister (BEF), komprimeret elevregister (KOTRE), registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og uddannelsesregister (UDDA) samt data fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Antal arkitekter i arbejdsstyrken 2005-2017 er baseret på data fra Danmarks Statistik. Antal arkitekter i arbejdsstyrken fremskrevet 2018-2030 er baseret på data fra Danmarks Statistik samt data fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. For yderligere information, se metodeafsnit.

<sup>18</sup> Arkitekter uden for arbejdsstyrken er typisk på pension, men der er også nyuddannede arkitekter uden for arbejdsstyrken. 'Arkitekter uden for arbejdsstyrken' kan være offentligt forsørgede (støttet beskæftigelse uden løn, vejledning og opkvalificering, ledighedsydelse, barsels- og sygefravær fra ledighed, modtagere af kontanthjælp og personer på jobafklaringsforløb). Hertil kommer arkitekter, der kan defineres som 'øvrige uden for arbejdsstyrken' (for eksempel hjemmegående husmødre/husfædre, personer, som på opgørelsestidspunktet lever af sort arbejde, personer som på opgørelsestidspunktet er rejst til udlandet og ledige, der har opgivet at søge arbejde, og som ikke er registreret som ledige).

<sup>19</sup> Hvis optaget af nye studerende på arkitektuddannelserne ikke var blevet dimensioneret fra 2016 og frem, ville fremskrivningen af arkitekter i arbejdsstyrken se anderledes ud. I dette tilfælde ville antallet af arkitekter i arbejdsstyrken stige støt frem mod 2030. Uden dimensioneringen ville der ifølge fremskrivningen være 7.430 arkitekter i 2030, hvilket er cirka 200 flere end i 2017.

Tabel 2 viser nøgletal for udviklingen af arkitekter i arbejdsstyrken. Sumtallet 'Nuværende arbejdsstyrke (bunden af tabellen) er summen af tal for 'Arbejdsstyrken året før', 'Tilgang af nyuddannede arkitektkandidater til arbejdsstyrken' og 'Afgang fra arbejdsstyrken (herunder pension) '.

I 2018 bestod arbejdsstyrken af 7.264 personer, hvilket var 20 personer flere end året før. Årsagen er, at der var 198 nye arkitektkandidater i arbejdsstyrken, hvilket var 20 flere end de 178 arkitekter, der forlod arbejdsstyrken det år.

Fra 2018 til 2022 forventes antallet af arkitekter i arbejdsstyrken at stige til 7.344, det vil sige det maksimale i denne tidsserie. 2023 vil blive det første år, hvor der vil være flere, der forlader arbejdsstyrken (198 personer), end der bliver tilført nye arkitektkandidater (179 personer).

Fra 2023 og frem til 2030 forventes arbejdsstyrken at falde fra 7.324 til 7.119, hvilket svarer til et samlet fald på 200 personer - eller 25 personer om året.

**Tabel 2: Fremskrivning af arkitekter i arbejdsstyrken. Tilgang af nyuddannede til arbejdsstyrken og afgang fra arbejdsstyrken. 2018-2030. Antal**

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Arbejdsstyrken året før	7.244	7.264	7.296	7.317	7.331	7.344	7.324	7.290	7.256	7.221	7.182	7.154	7.131
Tilgang af nyuddannede arkitektkandidater til arbejdsstyrken <sup>1</sup>	198	209	205	209	205	179	162	151	151	151	151	151	151
Afgang fra arbejdsstyrken (herunder pension)	-178	-177	-185	-195	-192	-198	-196	-185	-186	-190	-179	-174	-163
Nuværende arbejdsstyrke	7.264	7.296	7.317	7.331	7.344	7.324	7.290	7.256	7.221	7.182	7.154	7.131	7.119

Anm.: Arbejdsmarkedsbeskrivelserne tager udgangspunkt i befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet i uge 48. Arkitekterne er dimetteret med en lang videregående uddannelse fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Tallene er præsenteret i afrundede tal.

Note 1: I 2015 blev der optaget 335 kandidatstuderende på Arkitektskolen Aarhus og KADK. 323 fuldførte kandidatdelen. 218 forblev i befolkningen, og af dem indgik 198 i arbejdsstyrken. Det vil sige: Af de 335 personer, der blev optaget på kandidatdelen i 2015, var der i 2018, et år efter dimission, 198 i arbejdsstyrken. To forhold er helt centrale i denne beregning. Det første forhold er, at tallet for dimittender, der forbliver i befolkningen, er en konstant baseret på befolkningstal fra Danmarks Statistik for årene 2013-2017 for arkitekter i befolkningen fem år efter dimission (jf. fodnote 11). Det anden forhold er, at tallet for kandidat i arbejdsstyrken er en variabel baseret på arbejdsstyrketal opdelt på alder fra Danmark Statistik for årene 2014-2017. For yderligere information se metodeafsnit.

Kilde: Analyse & Tal på baggrund af data fra Danmarks Statistiks befolkningsregister (BEF), komprimeret elevregister (KOTRE), registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og uddannelsesregister (UDDA) samt data fra Arkitektskolen Aarhus og KADK Antal arkitekter i arbejdsstyrken fremskrevet 2018-2030 er baseret på data fra Danmarks Statistik samt data fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. For yderligere information, se metodeafsnit.

Det langsigtede perspektiv er således. Fra 2017 til 2030 falder arbejdsstyrken med cirka 125 arkitekter. Frem til 2040 falder arbejdsstyrken med yderligere cirka 250 arkitekter. For perioden fra 2017 til 2040 ventes arbejdsstyrken hermed at falde med cirka 375 arkitekter (se bilagstabel 6).



## Kapitel 2: Efterspørgsel

### Fremskrivning af efterspørgslen efter arkitekter

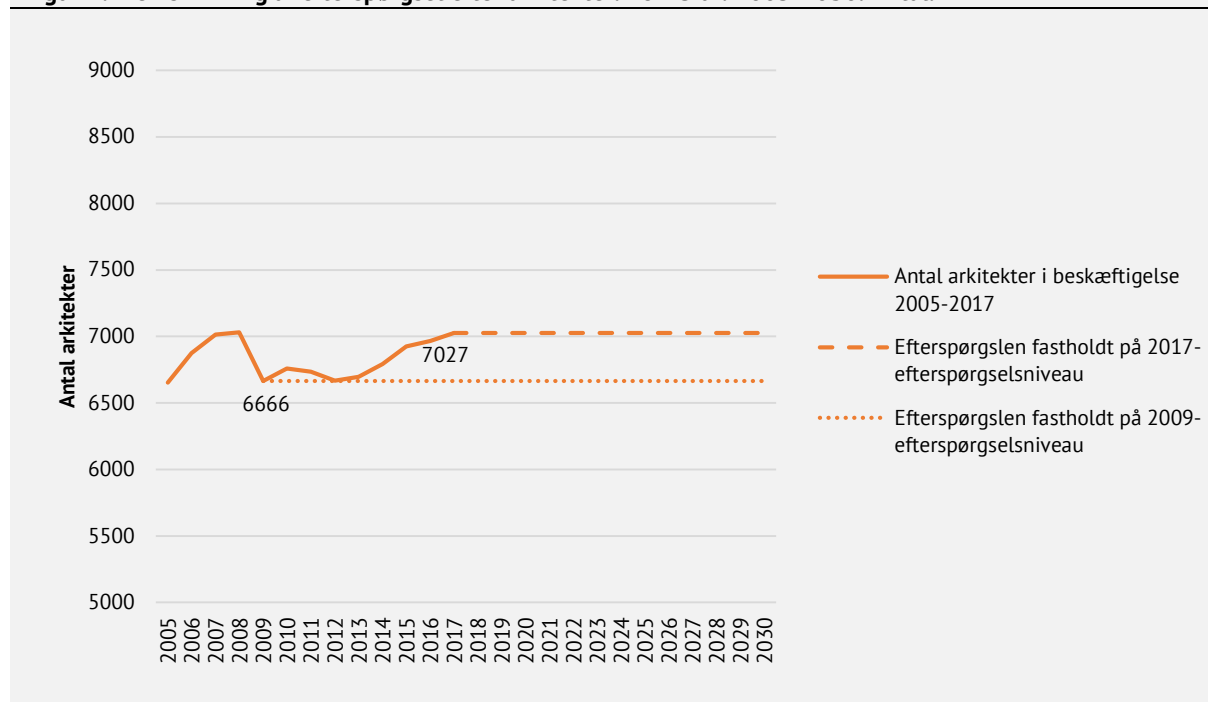
Mens kapitel 1 viser en fremskrivning af udbudssiden, det vil sige, hvor mange arkitekter, der ventes at være i arbejdsstyrken frem mod 2030, fokuserer dette kapitel på efterspørgselsiden, altså det antal arkitekter, som ventes at være i beskæftigelse på det danske arbejdsmarked frem mod 2030.

Ligesom udbuddet af arkitekter kan blive påvirket af flere forhold, gælder det samme for efterspørgslen. Efterspørgslen efter arkitekter er i høj grad påvirket af, hvordan det går i økonomien som helhed. Når der er et opsving, er der mere fart på byggeriet både i Danmark og i udlandet – og brug for flere arkitekter. Når der er lavkonjunktur, holder virksomheder såvel som privatpersoner typisk igen med at bygge nye huse, fabrikker med videre. Der er derfor mindre efterspørgsel efter arkitekter.

Figur 2 viser både beskæftigelsen for arkitekter fra 2005 til 2017 (den optrukne linje), og to fremskrivninger af efterspørgslen efter arkitekter frem mod 2030. Fremskrivningerne bygger på den erfarede beskæftigelse for arkitekter under henholdsvis en højkonjunktur og en lavkonjunktur.

I 2017 var der vækst i økonomien, og beskæftigelsen for arkitekter var høj. Den ene fremskrivning (den stiplede linje) fremskriver således niveauet for arkitekters beskæftigelse i 2017 til 2030. Den anden fremskrivning (den prikkede linje) tager udgangspunkt i arkitekternes beskæftigelse i 2009, hvor krisen ramte dansk økonomi. Her var beskæftigelsen for arkitekter lav, og dette 2009-niveau er ligeledes fremskrevet til 2030.

**Figur 2: Fremskrivning af efterspørgsel efter arkitekter. 18-75 år. 2005-2030. Antal.**



Anm.: Arbejdsmarkedsbeskrivelserne tager udgangspunkt i befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet i age 48. Arkitekterne er dimiteret med en lang videregående uddannelse fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Se figurens tal i bilagstabel 5.

Kilde: Analyse & Tal på baggrund af data fra Danmarks Statistiks befolkningsregister (BEF), komprimeret elevregister (KOTRE), registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og uddannelsesregister (UDDA). Antal arkitekter i arbejdsstyrken 2005-2017 er baseret på data fra Danmarks Statistik. Efterspørgslen er baseret på data fra Danmarks Statistik.

De to fremskrivninger af efterspørgslen efter arkitekter viser således:

- Videreførelsen af den høje efterspørgsel på godt 7.000 arkitekter i 2017 frem til 2030 (stiplet linje), og
- videreførelsen af den lave efterspørgsel på knap 6.700 arkitekter i 2009 frem til 2030 (prikket linje).

Forskellen mellem de to fremskrivninger af efterspørgslen er på cirka 360 arkitekter i 2030. Antal beskæftigede i er selvsagt ikke uændret i en periode som 2018 til 2030. De 360 arkitekter er udtryk for forskellen mellem gode og decideret dårlige konjunkturer for arkitekter på arbejdsmarkedet. Denne lineære fremskrivning tager ikke højde for, at arbejdsmarkedet for arkitekter generelt kan blive forbedret i forhold til det viste 2017-niveau. Omvendt tager den heller ikke højde for en situation, hvor dansk økonomi skulle blive ramt af en krise værre end Finanskrisen og det viste 2009-niveau.

## Kapitel 3: Forholdet mellem udbud og efterspørgsel

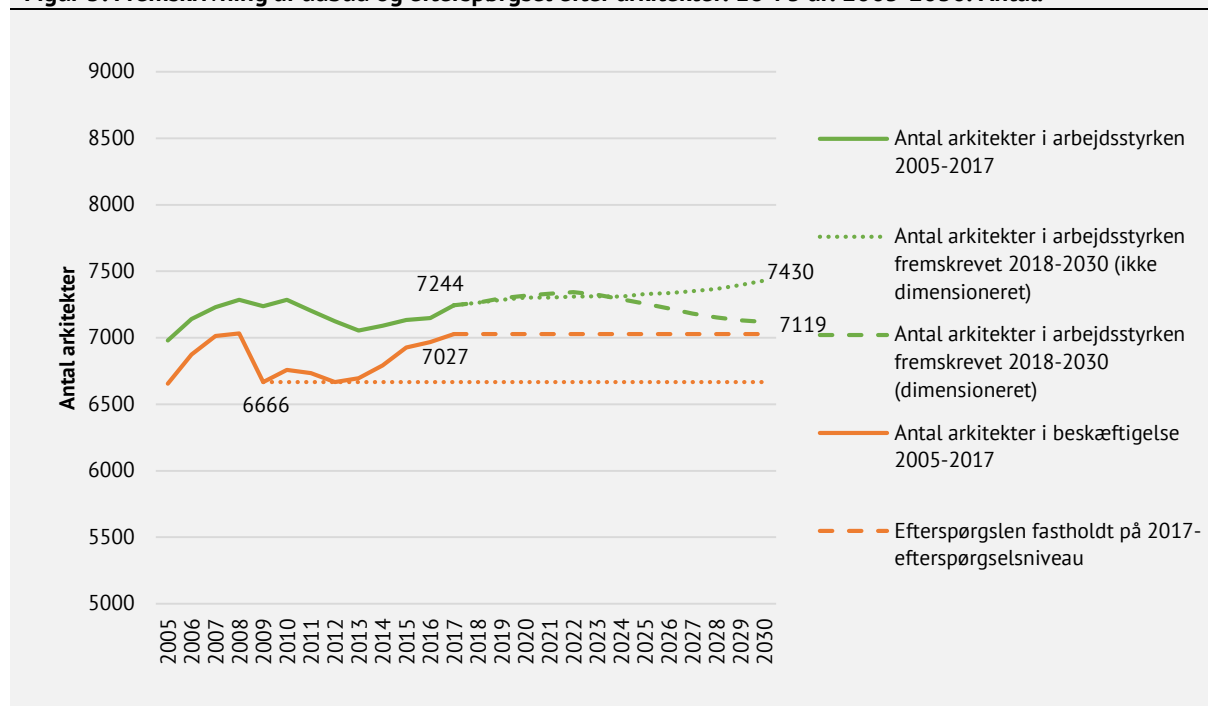
### Fremskrivning af forholdet mellem udbud og efterspørgsel

Den tredje fremskrivning viser forholdet mellem udbuddet og efterspørgslen efter arkitekter på fremtidens arbejdsmarked frem mod 2030. Det er således koblingen af figur 1 og figur 2.

De grønne linjer i figur 3 viser, hvordan udbuddet af arkitekter i arbejdsstyrken har udviklet sig de seneste år, og hvordan det forventes at udvikle sig fremadrettet. Udbuddet er fremskrevet med og uden dimensionering af arkitektuddannelserne.

De orange linjer viser, hvordan efterspørgslen efter arkitekter har udviklet sig de seneste år, og hvordan den vil se ud frem mod 2030 i henholdsvis en situation, som ligner den i 2017, og en, der ligner den i 2009.

**Figur 3: Fremskrivning af udbud og efterspørgsel efter arkitekter. 18-75 år. 2005-2030. Antal.**



Anm.: Arbejdsmarkedsbeskrivelserne tager udgangspunkt i befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet i uge 48. Arkitekterne er dimetteret med en lang videregående uddannelse fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Tallene er præ-senteret i afrundede tal. Se figurens tal i bilagstabel 5.

Kilde: Analyse & Tal på baggrund af data fra Danmarks Statistiks befolkningsregister (BEF), komprimeret elevregister (KOTRE), registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og uddannelsesregister (UDDA) samt data fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Antal arkitekter i arbejdsstyrken 2005-2017 er baseret på data fra Danmarks Statistik. Efterspørgslen er baseret på data fra Danmarks Statistik. Antal arkitekter i arbejdsstyrken fremskrevet 2018-2030 er baseret på data fra Danmarks Statistik samt data fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. For yderligere information se metodeafsnit.

Figur 3 viser, at udbuddet af arkitekter de seneste år har ligget jævnt over efterspørgslen efter arkitekter på arbejdsmarkedet. Det giver mening i det omfang, da der altid vil være en vis, minimal ledighed i forbindelse med arbejdsmarkedets strukturer. Det vil sige strukturel ledighed i forbindelse med overgang fra job til job, uddannelse til job eller flaskehalsproblemer. Figuren viser således, som nævnt, at der under højkonjunkturen fra 2005 til 2007 var en forskel mellem udbud og efterspørgsel på cirka 200 arkitekter. Forskellen mellem udbuddet og efterspørgsel var i samme størrelsesorden i 2017. I disse år var ledigheden for arkitekter lav.

Under krisen, som ramte dansk økonomi hårdt i 2009, faldt beskæftigelsen (efterspørgslen) efter arkitekter voldsomt. Udbuddet af arkitekter faldt også de kommende år – men slet ikke i samme grad som efterspørgslen. Resultatet var, at ledigheden var høj i årene fra 2009 til 2014.

Når man sammenholder fremskrivningerne af udbud og efterspørgsel frem mod 2030, kan man se, at den nuværende dimensionering vil få udbuddet af arkitekter til at nærme sig efterspørgslen efter arkitekter i en højkonjunktursituation. Hvis efterspørgslen efter arkitekter i 2030 ligner den, der var i 2017, vil udbuddet af arkitekter være cirka lige så stort som efterspørgslen. Hvis udbud er lig med efterspørgsel, kan der således opstå mangel på arkitekter, fordi der altid vil være noget strukturel ledighed.

Udbuddet af arkitekter i arbejdsstyrken vil, med den nuværende dimensionering under de givne forudsætninger, således falde fra cirka 7.350 i 2022 til cirka 7.100 i 2030.

Efterspørgslen efter arkitekter vil, ”i gode tider” som i 2017, således ligge på cirka 7.000 arkitekter.

Forskellen mellem udbud og efterspørgsel efter arkitekter vil hermed i 2030 være på knap 100 arkitekter. Dette er mindre, end de cirka 200 arkitekter, der var ledige under højkonjunkturen i 2017. Der kan således opstå mangel på arkitekter, fordi der altid vil være noget strukturel ledighed.

Som tidligere nævnt i kapitel 1, er det langsigtede perspektiv således. Fra 2017 til 2030 falder arbejdsstyrken med cirka 125 arkitekter. Frem til 2040 falder arbejdsstyrken med yderligere cirka 250 arkitekter. For perioden fra 2017 til 2040 ventes arbejdsstyrken hermed at falde med cirka 375 arkitekter. I tilfælde af gode tider i 2030'erne kan rekrutteringsproblemerne i form af mangel på arkitekter derfor bliver større.

Hvis der omvendt er krisetilstande i økonomien i 2030, vil udbuddet af arkitekter overstige efterspørgslen. Ledigheden blandt arkitekter vil så være stor – også selv om uddannelserne har været underlagt dimensionering. Dog vil dimensioneringen betyde, at ledigheden vil være lavere end under krisen i 2009.

I en situation uden dimensionering ville udbuddet af arkitekter i 2030 være vokset til godt 7.400. Med konjunkturer som i 2017 (cirka 7.000 i beskæftigelse) ville der have været cirka 400 ledige arkitekter. Med en konjunktur som i 2009 (cirka 6.700 arkitekter i beskæftigelse), ville der have været en markant ledighed på cirka 700 arkitekter.

Med den vedtagne dimensionering og en fortsat afgang fra arbejdsmarkedet kommer det antal arkitekter, der er til rådighed på arbejdsmarkedet, som nævnt gradvist til at falde i fremtiden. En sådan udvikling står i kontrast til den generelle befolkningsudvikling, hvor antallet af kandidatuddannede stiger<sup>20</sup>.

---

<sup>20</sup> Ifølge Danmarks Statistik (2017): *Statistisk tiårsoversigt 2017* stiger antallet af personer med korte, mellemlange og lange videregående uddannelse.

Det er vigtigt at huske, at disse fremskrivninger er rent lineære. De tager ikke højde for en situation, hvor den generelle efterspørgsel efter arkitekter stiger til mere, end det var tilfældet i 2017 – eller en modsat situation, hvor arkitektbeskæftigelsen bliver lavere end under krisen i 2009.

Denne fremskrivning af arbejdsmarkedssituationen for arkitekter i 2030 skal vurderes i forhold til en række faktorer. Følgende faktorer vil trække i retning af flere ledige arkitekter i 2030 end her skitseret:

- Hvis der er stor krise i økonomien – større end under Finanskrisen.
- Hvis nyuddannede arkitekter kommer hurtigere i arbejde end hidtil.
- Hvis ældre arkitekter vælger at blive længere på arbejdsmarkedet end forudsat.
- Hvis udenlandske og danske arkitekter, uddannet på de danske arkitektskoler, bliver på det danske arbejdsmarked i højere grad end forudsat.
- Hvis arkitekter, uddannet fra arkitektskoler i udlandet, i stigende grad bliver ansat i Danmark.
- Hvis andre uddannelsesgrupper end arkitekter fra de to arkitektskoler bliver ansat i arkitekternes sted.

Omvendt vil følgende faktorer kunne trække i retning af en mangel på arkitekter:

- Hvis der er en markant højkonjunktur.
- Hvis nyuddannede arkitekter kommer langsommere i arbejde end hidtil.
- Hvis ældre arkitekter vælger at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet tidligere end forudsat.
- Hvis udenlandske og danske arkitekter, uddannet på de danske arkitektskoler, bliver på det danske arbejdsmarked i mindre grad end forudsat.
- Hvis arkitekter, uddannet fra arkitektskoler i udlandet, i mindre grad bliver ansat i Danmark.
- Hvis andre uddannelsesgrupper end arkitekter fra de to arkitektskoler ikke bliver ansat i arkitekternes sted.

Fremskrivninger, der søger at belyse disse variable, ligger uden for denne analyses afgrænsning.

# Litteratur

---

Analyse & Tal (2018): *Arkitekter og designeres arbejdsmarkedssituation*.

Analyse & Tal (2019): *Fem scenarier for arkitektbranchen i fremtiden*.

Analyse & Tal (2019): *Fremtidens arbejdsmarked for arkitekter*.

Danmarks Statistik (2017): *Statistisk tiårsoversigt 2017*.

Uddannelses- og Forskningsministeriet (2019): *Dimensionering af design- og arkitektuddannelserne*. Tilgængeligt på: <https://ufm.dk/uddannelse/videregaende-uddannelse/dimensionering/dimensionering-af-design-og-arkitektuddannelserne> [besøgt 15. august 2019].

Udvalget for Kvalitet og Relevans i de videregående uddannelser under Uddannelses- og Forskningsministeriet (2014): *Nye veje – Analyserapport*.

Udvalget for fremtidssikring af de videregående kunstneriske uddannelser under Uddannelses- og Forskningsministeriet (2015): *Fremtiden for arkitektur og design - Baggrundsrapport om de videregående kunstneriske uddannelser*.

# Bilag

**Bilagstabel 1: Arkitektskolen Aarhus produktion af arkitekter. Fra normeret kandidatoptag til antal kandidater, 1 år efter dimission. 2015-2026. Antal.**

<b>Tilgang til kandidat</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Antal danske studerende	100	106	109	116	102	89	90	81	81
Antal nordiske studerende	30	30	30	30	23	18	18	16	16
Antal øvrige europæiske studerende	20	14	11	4	4	5	5	5	5
Antal personer i alt	150	150	150	150	129	112	113	102	102

<b>Kandidat fuldført</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Antal danske dimittender (97% fuldfører)	97	103	106	113	99	86	87	79	79
Antal nordiske dimittender (97% fuldfører)	29	29	29	29	22	17	17	16	16
Antal øvrige europæiske dimittender (97% fuldfører)	19	14	11	4	4	5	5	5	5
Antal personer i alt	146	146	146	146	125	109	110	99	99

<b>Kandidat i befolkningen</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Antal danske dimittender (92% bliver i DK)	89	95	97	104	91	79	80	72	72
Antal nordiske dimittender (28% bliver i DK)	8	8	8	8	6	5	5	4	4
Antal øvrige europæiske dimittender (28% bliver i DK)	5	4	3	1	1	1	1	1	1
Antal personer i alt	103	107	108	113	98	86	87	78	78

<b>Kandidat i arbejdsstyrken (1 år efter dimission)</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Antal danske dimittender (92% i arbejdsstyrken)	81	86	88	94	83	72	73	66	66
Antal nordiske dimittender (92% i arbejdsstyrken)	7	7	7	7	6	4	4	4	4
Antal øvrige europæiske dimittender (92% i arbejdsstyrken)	5	3	3	1	1	1	1	1	1
Antal personer i alt	94	97	99	103	89	78	79	71	71

Anm.: Arbejdsmarkedsbeskrivelserne tager udgangspunkt i befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet i uge 48. Arkitekterne er dimitteret med en lang videregående uddannelse fra Arkitektskolen Aarhus. Tallene er præsenteret i afrundede tal. For yderligere information se tabel 1 og metodeafsnit.

Kilde: Analyse & Tal på baggrund af data fra Danmarks Statistiks befolkningsregister (BEF), komprimeret elevregister (KOTRE), registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og uddannelsesregister (UDDA) samt data fra Arkitektskolen Aarhus.

**Bilagstabel 2: KADKs produktion af arkitekter. Fra normeret kandidatoptag til antal kandidater, 1 år efter dimission. 2015-2026. Antal.**

<b>Tilgang til kandidat</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Antal danske studerende	107	120	110	110	125	106	88	84	84
Antal nordiske studerende	38	36	39	40	48	42	35	34	34
Antal øvrige europæiske studerende	40	29	36	35	12	22	17	17	17
Antal personer i alt	185	185	185	185	185	170	140	135	135

<b>Kandidat fuldført</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Antal danske dimittender (96% fuldfører)	102	115	106	106	120	102	84	81	81
Antal nordiske dimittender (96% fuldfører)	37	35	37	38	46	40	34	33	33
Antal øvrige europæiske dimittender (96% fuldfører)	38	28	35	34	12	21	16	16	16
Antal personer i alt	178	178	178	178	178	163	134	130	130

<b>Kandidat i befolkningen</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Antal danske dimittender (92% bliver i DK)	94	106	97	97	110	94	78	74	74
Antal nordiske dimittender (28% bliver i DK)	10	10	10	11	13	11	9	9	9
Antal øvrige europæiske dimittender (28% bliver i DK)	11	8	10	9	3	6	5	5	5
Antal personer i alt	115	123	117	117	127	111	92	88	88

<b>Kandidat i arbejdsstyrken (1 år efter dimission)</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Antal danske dimittender (92% i arbejdsstyrken)	86	96	88	88	100	85	71	67	67
Antal nordiske dimittender (92% i arbejdsstyrken)	9	9	10	10	12	10	9	8	8
Antal øvrige europæiske dimittender (92% i arbejdsstyrken)	10	7	9	9	3	5	4	4	4
Antal personer i alt	105	112	107	107	115	101	83	80	80

Anm.: Arbejdsmarkedsbeskrivelserne tager udgangspunkt i befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet i uge 48. Arkitekterne er dimitteret med en lang videregående uddannelse fra Arkitektskolen Aarhus. Tallene er præsenteret i afrundede tal. For yderligere information se tabel 1 og metodeafsnit.

Kilde: Analyse & Tal på baggrund af data fra Danmarks Statistiks befolkningsregister (BEF), komprimeret elevregister (KOTRE), registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og uddannelsesregister (UDDA) samt data fra KADK.



**Bilagstabel 3: Produktion af arkitekter. Fra kandidat fuldført til 5 år efter dimission<sup>1</sup>. 2008-2017.**

<b>D fuldført</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>Udregning af procentdel af dimittender, der dimitterer</b>				
Danske dimittender	227	183	150	162	177	899	af	899	=	100%
Internationale dimittender	47	65	50	70	44	276	af	276	=	100%

<b>Kandidat i befolkningen</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>Udregning af procentdel af dimittender, der er i befolkningen 5 år efter dimission</b>				
Danske dimittender	211	170	141	147	155	824	af	899	=	<b>92%</b>
Internationale dimittender	17	19	15	15	12	78	af	276	=	<b>28%</b>

Anm.: Arbejdsmarkedsbeskrivelserne tager udgangspunkt i befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet i uge 48. Arkitekterne er kandidater, dimitteret fra Arkitektskolen Aarhus. Tallene er præsenteret i afrundede tal.

Note 1: For yderligere information om valg af 5 år efter dimission, se metodeafsnit.

Kilde: Analyse & Tal på baggrund af data fra Danmarks Statistiks befolkningsregister (BEF), komprimeret elevregister (KOTRE), registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og uddannelsesregister (UDDA).

**Bilagstabel 4: Arkitekter opdelt på beskæftigede, arbejdsløse og uden for arbejdsstyrken. 18-75 år. 2014-2017. procent.**

	Beskæftigede arkitekter	Arbejdsløse arkitekter	Arkitekter udenfor arbejdsstyrken	I alt
24 år	70%	0%	30%	100%
25 år	56%	11%	33%	100%
26 år	73%	7%	20%	100%
27 år	81%	6%	13%	100%
28 år	83%	7%	10%	100%
29 år	84%	7%	9%	100%
30 år	84%	7%	9%	100%
31 år	86%	7%	7%	100%
32 år	87%	5%	8%	100%
33 år	89%	4%	8%	100%
34 år	89%	5%	6%	100%
35 år	89%	3%	8%	100%
36 år	91%	4%	6%	100%
37 år	90%	4%	7%	100%
38 år	92%	3%	5%	100%
39 år	91%	3%	7%	100%
40 år	92%	3%	5%	100%
41 år	92%	2%	6%	100%
42 år	91%	3%	6%	100%
43 år	91%	3%	6%	100%
44 år	91%	3%	6%	100%
45 år	91%	2%	7%	100%
46 år	90%	3%	7%	100%
47 år	90%	3%	7%	100%
48 år	90%	2%	8%	100%
49 år	90%	2%	7%	100%
50 år	88%	4%	8%	100%
51 år	90%	3%	7%	100%
52 år	89%	3%	8%	100%
53 år	90%	2%	8%	100%
54 år	91%	2%	7%	100%
55 år	89%	3%	7%	100%
56 år	89%	2%	8%	100%
57 år	90%	3%	8%	100%
58 år	88%	3%	8%	100%
59 år	86%	4%	10%	100%
60 år	84%	3%	13%	100%
61 år	77%	2%	21%	100%
62 år	69%	2%	29%	100%
63 år	67%	2%	31%	100%
64 år	58%	0%	41%	100%
65 år	52%	0%	48%	100%
66 år	46%	0%	54%	100%
67 år	41%	0%	59%	100%
68 år	37%	0%	63%	100%
69 år	31%	0%	69%	100%
70 år	27%	0%	73%	100%
71 år	24%	0%	76%	100%
72 år	23%	0%	77%	100%
73 år	20%	0%	80%	100%
74 år	18%	0%	82%	100%
75 år	16%	0%	84%	100%
I alt	75%	2%	23%	100%

Anm.: Arbejdsmarkedsbeskrivelserne tager udgangspunkt i befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet i uge 48. Arkitekterne er dimetteret med en lang videregående uddannelse fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Tallene er præsenteret i afrundede tal.

Kilde: Analyse & Tal på baggrund af data fra Danmarks Statistiks befolkningsregister (BEF), komprimeret elevregister (KOTRE), registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og uddannelsesregister (UDDA).

**Bilagstabel 5 – del 1: Fremskrivning af arkitekter. 18-75 år. 2005-2030. Antal.**

Arkitekter i arbejdsstyrken	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Antal arkitekter i arbejdsstyrken 2005-2017	6979	7142	7230	7286	7238	7285	7204	7125	7054	7090	7133	7148	7244
Antal arkitekter i arbejdsstyrken fremskrevet 2018-2030 (ikke dimensioneret)													
Antal arkitekter i arbejdsstyrken fremskrevet 2018-2030 (dimensioneret)													
Efterspørgslen efter arkitekter	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Antal arkitekter i beskæftigelse 2005-2017	6654	6874	7013	7032	6666	6759	6734	6668	6696	6793	6926	6967	7027
Efterspørgslen fastholdt på 2009-efterspørgselsniveau					6666	6666	6666	6666	6666	6666	6666	6666	6666
Efterspørgslen fastholdt på 2017-efterspørgselsniveau													7027

Anm.: Arbejdsmarkedsbeskrivelserne tager udgangspunkt i befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet i uge 48. Arkitekterne er dimetteret med en lang videregående uddannelse fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Tallene er præsenteret i afrundede tal.

Kilde: Analyse & Tal på baggrund af data fra Danmarks Statistiks befolkningsregister (BEF), komprimeret elevregister (KOTRE), registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og uddannelsesregister (UDDA) samt data fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Antal arkitekter i arbejdsstyrken 2005-2017 er baseret på data fra Danmarks Statistik. Efterspørgslen er baseret på data fra Danmarks Statistik. Antal arkitekter i arbejdsstyrken fremskrevet 2018-2030 er baseret på data fra Danmarks Statistik samt data fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. For yderligere information se metodeafsnit.

**Bilagstabel 5 - del 2: Fremskrivning af arkitekter. 18-75 år. 2005-2030. Antal.**

Arkitekter i arbejdsstyrken	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Antal arkitekter i arbejdsstyrken 2005-2017													
Antal arkitekter i arbejdsstyrken fremskrevet 2018-2030 (ikke dimensioneret)	7264	7286	7302	7302	7310	7312	7310	7328	7337	7349	7367	7396	7430
Antal arkitekter i arbejdsstyrken fremskrevet 2018-2030 (dimensioneret)	7264	7296	7317	7331	7344	7324	7290	7256	7221	7182	7154	7131	7119
Efterspørgslen efter arkitekter	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Antal arkitekter i beskæftigelse 2005-2017													
Efterspørgslen fastholdt på 2009-efterspørgselsniveau	6666	6666	6666	6666	6666	6666	6666	6666	6666	6666	6666	6666	6666
Efterspørgslen fastholdt på 2017-efterspørgselsniveau	7027	7027	7027	7027	7027	7027	7027	7027	7027	7027	7027	7027	7027

Anm.: Arbejdsmarkedsbeskrivelserne tager udgangspunkt i befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet i uge 48. Arkitekterne er dimetteret med en lang videregående uddannelse fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Tallene er præsenteret i afrundede tal.

Kilde: Analyse & Tal på baggrund af data fra Danmarks Statistiks befolkningsregister (BEF), komprimeret elevregister (KOTRE), registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og uddannelsesregister (UDDA) samt data fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Antal arkitekter i arbejdsstyrken 2005-2017 er baseret på data fra Danmarks Statistik. Efterspørgslen er baseret på data fra Danmarks Statistik. Antal arkitekter i arbejdsstyrken fremskrevet 2018-2030 er baseret på data fra Danmarks Statistik samt data fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. For yderligere information se metodeafsnit.

**Bilagstabel 6: Fremskrivning af arkitekter. 18-75 år. 2030-2040. Antal.**

	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040
Antal arkitekter i arbejdsstyrken fremskrevet 2030-2040 (dimensioneret)	7119	7105	7089	7076	7056	7030	7005	6972	6941	6907	6873

Anm.: Arbejdsmarkedsbeskrivelserne tager udgangspunkt i befolkningens primære tilknytning til arbejdsmarkedet i uge 48. Arkitekterne er dimitteret med en lang videregående uddannelse fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Tallene er præsenteret i afrundede tal.  
Kilde: Analyse & Tal på baggrund af data fra Danmarks Statistiks befolkningsregister (BEF), komprimeret elevregister (KOTRE), registerbaserede arbejdsstyrkestatistik (RAS) og uddannelsesregister (UDDA) samt data fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. Antal arkitekter i arbejdsstyrken 2005-2017 er baseret på data fra Danmarks Statistik. Efterspørgslen er baseret på data fra Danmarks Statistik. Antal arkitekter i arbejdsstyrken fremskrevet 2018-2030 er baseret på data fra Danmarks Statistik samt data fra Arkitektskolen Aarhus og KADK. For yderligere information se metodeafsnit.