

# **ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for Arkitektbranchen og TEKNIKEROVERENSKOMSTEN for Arkitektbran- chen**

## **OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

Nedennævnte parter har indgået aftale om fornyelse af Arkitektoverenskomsten, Konstruktør-  
overenskomsten for Arkitektbranchen og Teknikeroverenskomsten for Arkitektbranchen frem  
til 1. marts 2023. Fornyelsen er betinget af overenskomstforligets vedtagelse ved afstemning i  
henhold til de respektive overenskomstparters vedtægter eller love.

Det er aftalt mellem parterne, at overenskomsthenviisninger i protokollaterne refererer til Ar-  
kitektoverenskomsten, og medmindre andet er særskilt anført i protokollaterne, overføres be-  
stemmelserne tilsvarende til de andre overenskomster.

Der tages forbehold for DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Der er mellem nedennævnte parter i forbindelse med aftalen om overenskomstfornyelse udar-  
bejdet og underskrevet protokollater i henhold til nedennævnte opstilling:

- 1 Protokollat om Overgang til nyt ferieår
- 2 Protokollat om Ferie i timer
- 3 Protokollat om Aftale om databeskyttelse
- 4 Protokollat om Arbejds miljørepræsentantens deltagelse i relevante arbejdsmiljø-  
kurser
- 5 Protokollat om Lægebesøg i forbindelse med børns sygdom
- 6 Protokollat om Børneomsorgsdage
- 7 Protokollat om Øremærket forældreorlov
- 8 Protokollat om Særlig Opsparing
- 9 Protokollat om Nyindmeldte medlemsvirksomheder
- 10 Protokollat om Pensionsbetaling til medarbejdere over folkepensionsalderen
- 11 Protokollat om Pension til elever (TL)

- 12 Protokollat om Regulering af elevlønninger i TL-Konstruktør- og teknikeroverenskomsten.
- 13 Protokollat om Lønforhold og betalingsatser

Herefter udestår ingen krav parterne imellem.


København, den 28. februar 2020

For DI Overenskomst II v / DI




---

For FAOD



---

For JA



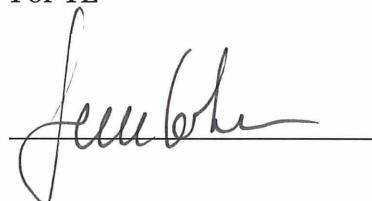
---

For KF



---

For TL



---

**ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for  
Arkitektbranchen og TL-KONSTRUKTØR- OG TEKNIKEROVER-  
ENSKOMSTEN for Arkitektbranchen**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

**Nr. 1**

**P R O T O K O L L A T**

**om**

**Overgang til nyt ferieår**

På baggrund af ændringerne i ferieloven, herunder at ferieårets placering ændres pr. 1. september 2020, er parterne enige om, at Arkitektoverenskomsten, Konstruktøroverenskomsten samt TL-Konstruktør og teknikeroverenskomsten ændres, så de fremover følger ferieåret.

**Ferieoverførsel**

Parterne har som følge heraf aftalt, at aftalen om ferieoverførsel ændres til følgende:

***”Aftale om ferieoverførsel***

*Denne aftale vedrører overførsel af ferie efter ferieloven jf. overenskomstens § 10, stk. 1.*

*Feriefridage og muligheden for overførsel af disse fremgår af overenskomstens § 10, stk. 4 og stk. 7.*

**§ 1** *Virksomheden og den ansatte kan aftale, at optjente, ikke afviklede feriedage ud over 20 dage kan overføres til den følgende ferieafholdelsesperiode. Der kan dog maksimalt overføres 10 feriedage fra en ferieafholdelsesperiode til den næste.*

**§ 2** *Aftalen skal indgås skriftlig inden d. 31. december (indtil 1. januar 2021: Inden 30. september efter ferieårets udløb). Det anbefales at bruge den blanket, som organisationerne har udarbejdet i fællesskab.*

**§ 3** *Der kan alene aftales ferieoverførsel for ansatte, der holder ferie med løn.*

**§ 4** *Kan der ikke opnås enighed mellem virksomheden og den ansatte om placering af den overførte ferie, skal ferien varsles med et varsel på en måned.*

**§ 5** *Overført ferie kan ikke afholdes i en opsigelsesperiode, medmindre andet aftales efter opsigelsens afgivelse.*

**§ 6** *Hvis en ansat, der har overført ferie, fratræder inden al ferie er afviklet, udbetales feriegodtgørelse for feriedage ud over 25 feriedage i forbindelse med fratræden sammen med sidste lønudbetaling.*

**§ 7** Overført ferie går forud for anden ferie.

**§ 8** Ferietillæg, som udbetales til ansatte med løn under ferie, kan udbetales, før ferien begynder. I så fald modregnes ved fratræden i feriegodtgørelsen i det omfang, der er udbetalt ferietillæg for ikke afholdt ferie.

**§ 9** Uoverensstemmelser om ferieoverførsel skal behandles efter hovedaftalens bestemmelser i det omfang der er tale om fravigelse af ferielovens regler.

**§ 10** Nærværende aftale er en del af overenskomsten mellem FAOD, JA og DIO II.”

Ovenstående indsættes ligeledes som ny ”Aftale om ferieoverførsel” i Konstruktøroverenskomsten for Arkitektbranchen, dog således at § 10 ændres til:

”**§ 10** Nærværende aftale er en del af overenskomsten mellem KF og DIO II.”

Ovenstående indsættes ligeledes som ny ”Aftale om ferieoverførsel” i TL-Konstruktør og teknikeroverenskomsten for Arkitektbranchen, dog således at § 10 ændres til:

”**§ 10** Nærværende aftale er en del af overenskomsten mellem TL og DIO II.”

København, den 28. februar 2020

For DI Overenskomst II v/DI

For FAOD - Forbundet Arkitekter og Designere

For JA

For KF - Konstruktørforeningen

For TL - Teknisk Landsforbund

**ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for  
Arkitektbranchen og TL-KONSTRUKTØR- OG TEKNIKEROVER-  
ENSKOMSTEN for Arkitektbranchen**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

**Nr. 2**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Ferie i timer**

Parterne er enige om, at der jf. ferielovens § 3, stk. 3, kan afholdes ferie i timer for medarbejdere omfattet af alle tre overenskomster.

Som følge heraf er parterne enige om, at der som nyt stk. 2 i § 10 indsættes følgende i alle tre overenskomster:

*"I henhold til ferielovens § 3, stk. 3, kan ferie afholdes i timer.*

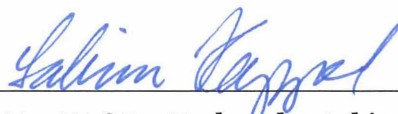
*Det skal i den forbindelse sikres, at ferien ikke holdes i færre timer end det planlagte antal arbejdstimer den pågældende dag, og at den samlede ferie ikke bliver på mindre end 5 uger regnet i 25 hele dage, hvor arbejdsfri dage, der ikke er erstatningsfridage, og arbejdsdage, indgår forholdsmæssigt. Ferien skal så vidt muligt afholdes i hele uger.*

Ferien skal afspejle arbejdsugen og må ikke udelukkende placeres på korte eller lange arbejdsdage.”

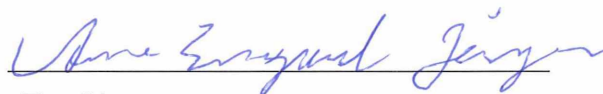
København, den 28. februar 2020



For DI Overenskomst II v/DI



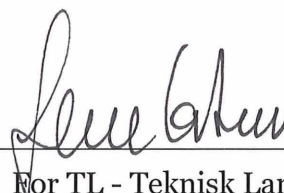
For FAOD - Forbundet Arkitekter og Designere



For JA



For KF - Konstruktørforeningen



For TL - Teknisk Landsforbund

**ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for  
Arkitektbranchen og TL-KONSTRUKTØR- OG TEKNIKEROVER-  
ENSKOMSTEN for Arkitektbranchen**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

**Nr. 3**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Aftale om databeskyttelse**

Parterne er enige om følgende:

*”DI og Forbundet Arkitekter og Designere, JA, Konstruktørforeningen og Teknisk Landsforbund er enige om, at bestemmelser i overenskomster og den sagsbehandling, der knytter sig hertil, skal fortolkes og behandles i overensstemmelse med Databeskyttelsesforordningen (EU 2016/679), der finder anvendelse i Danmark fra den 25. maj 2018.*

*DI og Forbundet Arkitekter og Designere, JA, Konstruktørforeningen og Teknisk Landsforbund er enige om, at det ved gennemførelsen af Databeskyttelsesforordningen skal sikres, at den nuværende praksis for indsamling, opbevaring, behandling og udlevering af personoplysninger i henhold til de ansættelses- og arbejdsretlige forpligtelser kan fortsætte.*

*Aftalen gælder for de tre overenskomster mellem DIO II og henholdsvis Forbundet Arkitekter og Designere, JA, Konstruktørforeningen og Teknisk Landsforbund.”*

Aftalen vil indgå som et nyt protokollat "Protokollat om databeskyttelse" i alle tre overenskomster.

København, den 28. februar 2020



For DI Overenskomst II v/DI



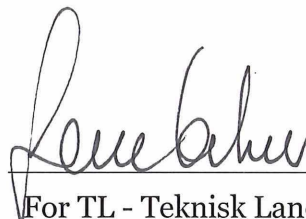
For FAOD - Forbundet Arkitekter og Designere



For JA



For KF - Konstruktørforeningen



For TL - Teknisk Landsforbund



**ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for  
Arkitektbranchen og TL-KONSTRUKTØR- OG TEKNIKEROVER-  
ENSKOMSTEN for Arkitektbranchen**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

**Nr. 4**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Arbejdsmiljørepræsentanters deltagelse i relevante arbejdsmiljøkurser**

Parterne er enige om, at der efter aftale med arbejdsgiveren kan gives arbejdsmiljørepræsentanten den nødvendige frihed til deltagelse i forbundenes relevante arbejdsmiljøkurser.

Adgangen til deltagelse i forbundenes arbejdsmiljøkurser påvirker hverken rettigheder eller pligter i forhold til den i lovgivning fastsatte arbejdsmiljøuddannelse.

Parterne er enige om, at deltagelse i forbundenes frivillige arbejdsmiljøkurser ikke udløser betaling efter arbejdsmiljølovens § 10, stk. 1.

*Aftalen indsættes som protokollat i alle tre overenskomster.  
Bestemmelsen træder i kraft 1. juni 2020.*

København, den 28. februar 2020

For DI Overenskomst II v/DI

For FAOD - Forbundet Arkitekter og  
Designere

For JA

For KF - Konstruktørforeningen

For TL - Teknisk Landsforbund

**ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for  
Arkitektbranchen og TL-KONSTRUKTØR- OG TEKNIKEROVER-  
ENSKOMSTEN for Arkitektbranchen**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

**Nr. 5**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Lægebesøg i forbindelse med børns sygdom**

Parterne er enige om, at følgende bestemmelse tilføjes § 8, stk. 2, i alle tre overenskomster:

*”Med virkning fra 1. maj 2020 gælder følgende:*

*Såfremt barnet fortsat er sygt efter 1. hele sygedag har medarbejderen ret til yderligere 1 fridag. Denne fridag afholdes uden løn.”*

Der er endvidere enighed om at følgende bestemmelse indsættes som ny § 8, stk. 3 i alle tre overenskomster:

*”Med virkning fra 1. maj 2020 gælder følgende:*

*Medarbejdere og ansatte under uddannelse med mindst 9 måneders anciennitet, der har ret til at holde barns første sygedag, har ret til frihed i forbindelse med lægebesøg sammen med barnet.*

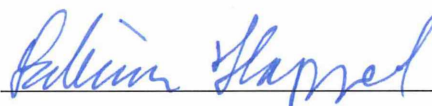
*Medarbejdere der ønsker at holde fri til lægebesøg, skal give virksomheden meddelelse herom så tidligt som muligt. ”*

Nummereringen i bestemmelsen konsekvensrettes som følge af ovenstående.

København, den 28. februar 2020



For DI Overenskomst II v/DI



For FAOD - Forbundet Arkitekter og Designere



For JA



For KF - Konstruktørforeningen



For TL - Teknisk Landsforbund

**ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for  
Arkitektbranchen og TL-KONSTRUKTØR- OG TEKNIKEROVER-  
ENSKOMSTEN for Arkitektbranchen**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

**Nr. 6**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Børneomsorgsdage**

Der er enighed om, at følgende tilføjes i Arkitektoverenskomsten, Konstruktøroverenskomsten samt TL-Konstruktør- og teknikeroverenskomstens § 8, som et nyt stk. 3:

*”Med virkning fra 1. maj 2020 gælder følgende:*

*Den 1. maj tildeles medarbejdere og ansatte under uddannelse, med mindst 9 måneders anciennitet, 2,66 børneomsorgsdage til afholdelse i perioden 1. maj 2020 – 31. august 2021. Medarbejderen kan højst afholde 2,66 børneomsorgsdage i perioden uanset, hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.*

*Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.*

*Børneomsorgsdagene afholdes uden løn. Hvis der er timer i puljen for mertimer jf. § 5, skal disse anvendes ved afholdelse af børneomsorgsdage.*

*Med virkning fra 1. september 2021 gælder følgende:*

*Medarbejdere og ansatte under uddannelse, med mindst 9 måneders anciennitet, har ret til 2 børneomsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode. Medarbejderen kan højst afholde 2 børneomsorgsdage pr. ferieafholdelsesperiode, uanset hvor mange børn medarbejderen har. Reglen vedrører børn under 14 år.*

*Dagene placeres efter aftale mellem virksomheden og medarbejderen under hensyntagen til virksomhedens tarv.*

Børneomsorgsdagene afholdes uden løn. Hvis der er timer i puljen for mertimer jf. § 5, skal disse anvendes ved afholdelse af børneomsorgsdage.”

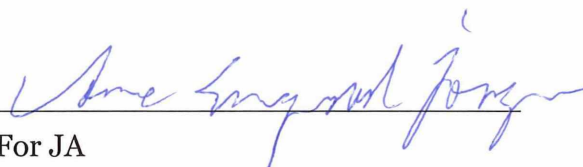
København, den 28. februar 2020



For DI Overenskomst II v/DI



For FAOD - Forbundet Arkitekter og  
Designere



For JA



For KF - Konstruktørforeningen



For TL - Teknisk Landsforbund

**ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for  
Arkitektbranchen og TL-KONSTRUKTØR- OG TEKNIKEROVER-  
ENSKOMSTEN for Arkitektbranchen**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

**Nr. 7**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Øremærket forældreorlov**

Parterne er enige om, at der i alle tre overenskomster indføres tre ekstra ugers betalt forældreorlov til faderen.

Som følge heraf konsekvensrettes Arkitektoverenskomstens § 9, stk. 3, Konstruktøroverenskomsten § 9, stk. 3, og TL-Konstruktør- og Teknikeroverenskomsten § 9, stk. 3.

København, den 28. februar 2020

For DI Overenskomst II v/DI

For FAOD - Forbundet Arkitekter og Designere

For JA

For KF - Konstruktørforeningen

For TL - Teknisk Landsforbund

**ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for  
Arkitektbranchen og TL-KONSTRUKTØR- OG TEKNIKEROVER-  
ENSKOMSTEN for Arkitektbranchen**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

**Nr. 8**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Særlig opsparing**

Parterne er enige om at indføje en ny § 3 a i alle tre overenskomster.

Bestemmelsen udmønter en regulering, der kompenserer for, at overenskomsten ikke indeholder en fritvalgslønkonto.

Bestemmelsen lyder som følger:

**”§ 3 a Særlig opsparing**

**Stk. 1** Med virkning fra den 1. marts 2020 betales 0,89 pct. af lønnen i henhold til § 3 som et særligt tillæg til lønnen.

*Dette bidrag reguleres:*

*1. marts 2021 til 1,78 pct.*

*1. marts 2022 til 2,67 pct.*

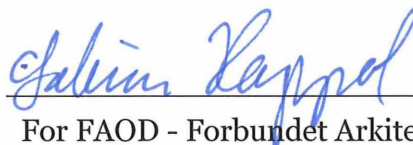
**Stk. 2** Tillægget udbetales løbende sammen med lønnen.

**Stk. 3** Overenskomstparterne finder det naturligt, at man medregner værdien af det særlige tillæg i forbindelse med de lokale lønforhandlinger.”

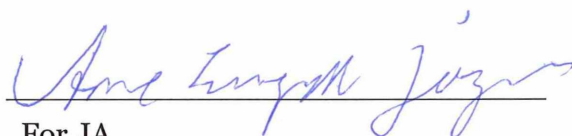
København, den 28. februar 2020



For DI Overenskomst II v/DI



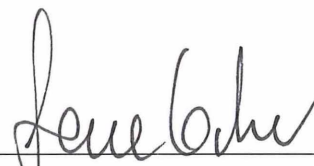
For FAOD - Forbundet Arkitekter og Designere



For JA



For KF - Konstruktørforeningen



For TL - Teknisk Landsforbund



**ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for  
Arkitektbranchen og TL-KONSTRUKTØR- OG TEKNIKEROVER-  
ENSKOMSTEN for Arkitektbranchen**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

**Nr. 9**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Nyindmeldte medlemsvirksomheder**

Parterne indsætter som et nyt protokollat i alle tre overenskomster:

*"Nyindmeldte virksomheder er fra indmeldelsen forpligtet til at betale den særlige opsparing i henhold til overenskomstens § 3 a.*

*Virksomhederne kan imidlertid fradrage den på indmeldelsestidspunktet gældende særlige opsparing i henhold til § 3 a i den ansattes løn i henhold til § 3.*

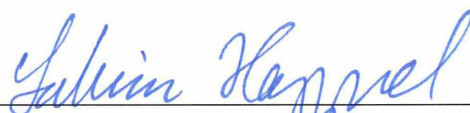
*Den ansattes løn vil dog aldrig kunne reduceres til et niveau, der ligger under det lønbånd, den enkelte befinder sig på jf. § 3.*

*En eventuel fritvalgslønkonto eller tilsvarende ordning, der bestod på indmeldelsestidspunktet, ophører og erstattes af overenskomstens ordning. En eventuel difference i medarbejderens favør, konverteres til løn."*

København, den 28. februar 2020



For DI Overenskomst II v/DI



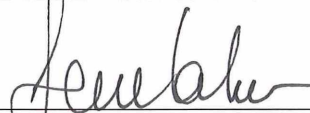
For FAOD - Forbundet Arkitekter og  
Designere



For JA



For KF - Konstruktørforeningen



For TL - Teknisk Landsforbund

**ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for  
Arkitektbranchen og TL-KONSTRUKTØR- OG TEKNIKEROVER-  
ENSKOMSTEN for Arkitektbranchen**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

**Nr. 10**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Pensionsbetaling til medarbejdere over folkepensionsalderen**

Parterne er enige om, at det er naturligt, at medarbejdere, der fortsætter med at arbejde efter, de har nået folkepensionsalderen, træffer et valg imellem at fortsætte opsparing til pension (såfremt dette er muligt i den pågældende ordning) eller at få udbetalt bidraget.

Medarbejdere, omfattet af Arkitektoverenskomsten, Konstruktøroverenskomsten og TL-Konstruktør- og teknikeroverenskomsten, der fylder 65 år inden den 1. maj 2020, og som ikke har nået folkepensionsalderen, fastholder deres rettigheder efter nugældende overenskomst.

Træffer medarbejderen ikke valg om udbetaling, fortsætter virksomheden med at indbetale til pensionsordningen.

Parterne er på grundlag heraf enige om, at nedenstående bestemmelse tilføjes som nyt stk. 3 i § 4 i Arkitektoverenskomsten:

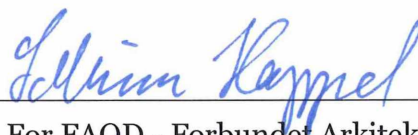
*”Medarbejdere, der når folkepensionsalderen den 1. maj 2020 eller senere kan, såfremt medarbejderen fortsat er i beskæftigelse efter at have nået folkepensionsalderen, forinden vælge, om opsparing til pension skal fortsætte (såfremt dette er muligt), eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som løn.”*

Ovenstående indsættes ligeledes som nyt stk. 3 i § 4 i Konstruktøroverenskomsten og som nyt stk. 4 i § 4 i TL-Konstruktør- og teknikeroverenskomsten.

København, den 28. februar 2020



For DI Overenskomst II v/DI



For FAOD - Forbundet Arkitekter og  
Designere



For JA



For KF - Konstruktørforeningen



For TL - Teknisk Landsforbund

**ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for  
Arkitektbranchen og TL-KONSTRUKTØR- OG TEKNIKEROVER-  
ENSKOMSTEN for Arkitektbranchen**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

**Nr. 11**

**P R O T O K O L L A T**

**om**

**Pension til elever (TL)**

Parterne er enige om, at elever omfattet af TL-Konstruktør og teknikeroverenskomsten gives ret til pension, når medarbejderen er fyldt 18 år samt har opnået 2 måneders anciennitet i virksomheden.

I medarbejderens 18. og 19. år udgør bidragssatserne hhv. 4% fra virksomheden og 2% fra medarbejderen, i alt 6%.

Med virkning fra den måned, hvor medarbejderen fylder 20 år og har opnået 2 måneders anciennitet, gælder de satser, som er aftalt i ovennævnte overenskomster for øvrige medarbejdere.

Hvis Folketinget beslutter at etablere finansiering af refusionen gennem AUB med ikrafttræden i løbet af overenskomstperioden, vil ovennævnte satser blive forhøjet fra 4% hhv. 2% til de gældende satser i overenskomsten, det vil sige 13%, hvoraf arbejdstager betaler 1/3 og arbejdsgiver betaler 2/3. Parterne forudsætter således, at lovgivningen herom træder i kraft i indeværende overenskomstperiode, og vil, når dette sker, træde sammen med henblik på at fastlægge ikrafttrædelsestidspunktet for de forhøjede pensionssatser.

Refusionen gennem AUB forudsættes at ske op til det aftalte niveau. Såfremt AUB fastsætter en maksimal refusion, der er lavere end den overenskomstmæssige sats, nedsættes forhøjelsen tilsvarende.

Som følge heraf tilføjes i § 4, et nyt stk. 3:

*"a) Elever omfattes af pensionsordningen i § 4, når de fylder 18 år, samt har opnået to måneders anciennitet.*

*b) I medarbejderens 18. og 19. år udgør bidragssatserne dog hhv. 4,0 % fra virksomheden og 2,0 % fra medarbejderen, i alt 6,0 %.*

*c) Med virkning fra den måned, hvor medarbejderen fylder 20 år og har opnået 2 måneders anciennitet, gælder de satser, som er aftalt i stk. 1.*


d) Satsen i litra b forhøjes til satserne i stk. 1, såfremt pensionsbetalingen for 18-19 årige refunderes til virksomhederne gennem AUB. Overenskomstparterne fastsætter i givet fald ikrafttrædelsesmåneden.”

Dette protokollat træder i kraft den 1. september 2020.

København, den 28. februar 2020



For DI Overenskomst II v/DI



For FAOD - Forbundet Arkitekter og Designere



For JA



For KF - Konstruktørforeningen



For TL - Teknisk Landsforbund

**ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for  
Arkitektbranchen og TL-KONSTRUKTØR- OG TEKNIKEROVER-  
ENSKOMSTEN for Arkitektbranchen**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

**Nr. 12**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Regulering af elevlønnings i TL-Konstruktør- og teknikeroverenskomsten**

Parterne er enige om at forhøje betalingssatserne

for vokselever under uddannelse til teknisk designer (som starter i uddannelsesforløbet efter det 25. år) til:

**pr. 1. marts 2020:**  
kr. 21.485,-

**pr. 1. marts 2021:**  
kr. 21.850,-

**pr. 1. marts 2022:**  
kr. 22.222,-

for alle øvrige elever under uddannelse til teknisk designer til:

**pr. 1. marts 2020:**  
kr. 14.105,-

**pr. 1. marts 2021:**  
kr. 14.345,-

**pr. 1. marts 2022:**  
kr. 14.588,-

København, den 28. februar 2020

For DI Overenskomst II v/DI

For FAOD - Forbundet Arkitekter og  
Designere

For JA

For KF - Konstruktørforeningen

For TL - Teknisk Landsforbund

**ARKITEKTOVERENSKOMSTEN, KONSTRUKTØROVERENSKOMSTEN for  
Arkitektbranchen og TL-KONSTRUKTØR- OG TEKNIKEROVER-  
ENSKOMSTEN for Arkitektbranchen**

**OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2020**

**Nr. 13**

**PROTOKOLLAT**

**om**

**Lønforhold og betalingssatser**

Parterne er enige om at regulere løn som følger:

**Arkitektoverenskomsten:**

Lønbånd

I § 3, stk. 1 udgør lønbåndssatserne:

Lønbånd	Lønanciennitet	pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
1	0 – 48 måneder	30.400 kr.	30.800 kr.	31.200 kr.
2	49 – 83 måneder	36.400 kr.	36.800 kr.	37.200 kr.
3	over 84 måneder	43.400 kr.	43.800 kr.	44.200 kr.

Jobløn

Minimumssatsen i § 5 a om jobløn udgør:

Lønbånd	pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
1 og 2	38.900 kr.	39.300 kr.	39.700 kr.
3	46.600 kr.	47.000 kr.	47.400 kr.

## **Konstruktøroverenskomsten:**

### Lønbånd

I § 3, stk. 1 udgør lønbåndssatserne:

Lønbånd	Lønanciennitet	pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
1	0 – 48 måneder	30.900 kr.	31.300 kr.	31.700 kr.
2	49 – 83 måneder	34.400 kr.	34.800 kr.	35.200 kr.
3	over 84 måneder	39.900 kr.	40.300 kr.	40.700 kr.

### Jobløn

Minimumssatsen i § 5 a om jobløn udgør:

Lønbånd	pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
1 og 2	38.900 kr.	39.300 kr.	39.700 kr.
3	42.200 kr.	42.600 kr.	43.000 kr.

## **TL-konstruktør- og teknikeroverenskomsten**

### Lønbånd

I § 3, stk. 1 udgør lønbåndssatserne:

### Konstruktører

Lønbånd	Lønanciennitet	pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
1	0 – 48 måneder	30.900 kr.	31.300 kr.	31.700 kr.
2	49 – 83 måneder	34.400 kr.	34.800 kr.	35.200 kr.
3	over 84 måneder	39.900 kr.	40.300 kr.	40.700 kr.

### Cand.designere

Lønbånd	Lønanciennitet	pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
1	0 – 48 måneder	30.400 kr.	30.800 kr.	31.200 kr.
2	49 – 83 måneder	36.400 kr.	36.800 kr.	37.200 kr.
3	over 84 måneder	43.400 kr.	43.800 kr.	44.200 kr.

### Tekniske designere, assistenter og tegnere

Lønbånd	Lønanciennitet	pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
1	0 – 35 måneder	27.400 kr.	27.800 kr.	28.200 kr.
2	over 36 måneder	30.400 kr.	30.800 kr.	31.200 kr.

### Byggeteknikere

Lønbånd	Lønanciennitet	pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
1	0 – 35 måneder	27.900 kr.	28.300 kr.	28.700 kr.
2	over 36 måneder	31.400 kr.	31.800 kr.	32.200 kr.



### Møbel- og indretningsarkitekter

Lønbånd	Lønanciennitet	pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
1	0 – 48 måneder	30.900 kr.	31.300 kr.	31.700 kr.
2	49 – 83 måneder	34.400 kr.	34.800 kr.	35.200 kr.
3	over 84 måneder	39.900 kr.	40.300 kr.	40.700 kr.

### Jobløn

#### Konstruktører

Minimumssatsen i § 5 a om jobløn udgør:

Lønbånd	pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
1 og 2	38.900 kr.	39.300 kr.	39.700 kr.
3	42.200 kr.	42.600 kr.	43.000 kr.

#### Tekniske designere

Minimumssatsen i § 5 b om jobløn udgør:

pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
36.400 kr.	36.800 kr.	37.200 kr.

#### Cand.designere

Minimumssatsen i § 5 c om jobløn udgør:

Lønbånd	pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
1 og 2	38.900 kr.	39.300 kr.	39.700 kr.
3	46.600 kr.	47.000 kr.	47.400 kr.

#### Byggeteknikere

Minimumssatsen i § 5 d om jobløn udgør:

pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
37.400 kr.	37.800 kr.	38.200 kr.

Møbel- og indretningsarkitekter

Minimumssatsen i § 5 e om jobløn udgør:

Lønbånd	pr. 1. marts 2020	pr. 1. marts 2021	pr. 1. marts 2022
1 og 2	38.900 kr.	39.300 kr.	39.700 kr.
3	42.200 kr.	42.600 kr.	43.000 kr.

København, den 28. februar 2020



For DI Overenskomst II v/DI



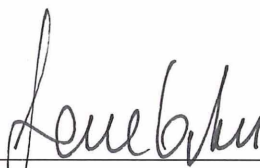
For FAOD - Forbundet Arkitekter og  
Designere



For JA



For KF - Konstruktørforeningen



For TL - Teknisk Landsforbund